

Hållbarhetsrapport

2025



Om rapporten

Vilokan AB (556641–7324) med dotterbolagen i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och USA presenterar sin hållbarhetsrapport för 2025. Rapporten speglar utvecklingen avseende koncernens hållbarhetsarbete under perioden 1 januari 2025 till 31 december 2025. Rapporten är Vilokans fjärde hållbarhetsrapport och har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och rapporteringsramverket VSME. Hållbarhetsrapporten är godkänd av styrelsen.

Vilokan tog under 2025 fram en hållbarhetsstrategi, baserad på resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA) som genomförts och beslutats av styrelsen. Hållbarhetsstrategin är integrerad i koncernens affärsplan. Hållbarhetsstrategin kommer att ses över årligen för att säkerställa att den är aktuell och effektiv. Som utgångspunkt för detta uppdateras också väsentlighetsanalys och prioriteringar, bland annat genom omvärldsanalys, intern uppföljning och intressentdialog. Syftet med detta är att utvärdera vårt arbete, kunna identifiera förbättringsområden och göra nödvändiga justeringar. Föreliggande hållbarhetsrapport utgår från de väsentliga områden som identifierats i väsentlighetsanalysen för 2025.

Välkommen att kontakta Maria Hernroth, hållbarhetschef, vid eventuella frågor om rapporten, info@vilokan.se.

Innehåll

VD-ord	4-5
Hållbarhetsåret i korthet	6
Vision, mission och värderingar	7
Vilokans verksamhet	8-9
Värdekedja	10
Våra intressenter	11
Intressentdialog	12-13
Agenda 2030	14
Väsentliga områden	15

E - Miljömässig påverkan

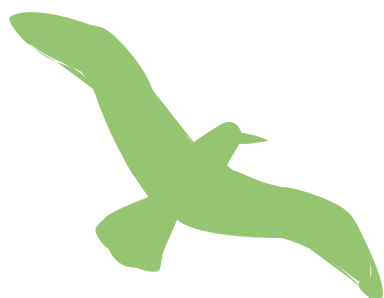
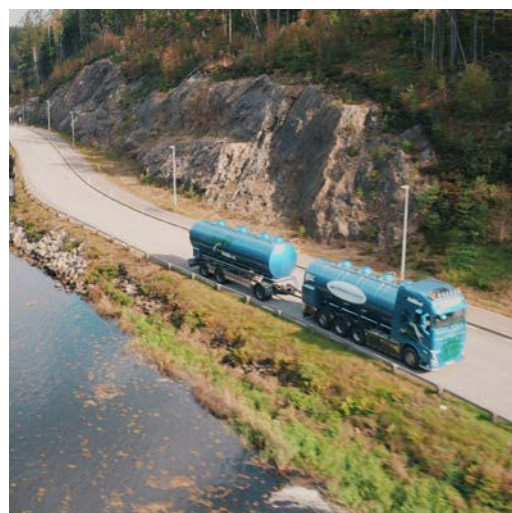
Klimat, utsläpp och växthusgaser	16-19
Initiativ och åtgärder	20-23
Reducera farliga utsläpp	24
Hållbar vattenanvändning	25
Cirkulära flöden	26-29

S- Social påverkan

Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö	31-34
Arbetare i värdekedjan	35-37
Samhällsansvar	38-40

G- Governance

Styrning av hållbarhetsfrågor	41-42
Koder, policydokument och riktlinjer	43-44
Risker	45-48
Vägen framåt	49-50



VD-ord: Vi fortsätter resan mot en ren framtid



Vilokan Group har en tydlig vision – en ren framtid. Allt vi gör ska bidra till hållbar utveckling, samtidigt som det ska göras under finansiellt hållbara förutsättningar. Vi är övertygade om att hållbarhet och lönsamhet måste gå hand i hand.

Vilokans affärsidé bygger på att skapa cirkulära koncept där värdefulla resurser som vatten och kemikalier tas om hand på ett hållbart sätt för att både spara resurser, kostnader och minska miljöpåverkan. Det är utgångspunkten för vår hållbarhetsstrategi. För mig som VD är det glädjande att se en allt större efterfrågan på våra cirkulära koncept för att rena råvaror.

Året som gick präglades av viktiga affärsmässiga framsteg, baserade på våra unika hållbara lösningar, både i Sverige och globalt. Trots de geopolitiska utmaningar som fortsatt präglade världen under 2025 har vi kunnat ytterligare stärka vår marknadsposition inom många områden. En av årets höjdpunkter var förstås invigningen av SRS, Solvent Recycling Solutions, ett koncept som vi genom ett joint venture skapat tillsammans med Ragnsells för att kunna återvinna lösningsmedel.

För mig som VD var en av årets höjdpunkter att delar av verksamheten beviljades grön finansiering; ett viktigt kvitto på kopplingen mellan miljömässig och finansiell hållbarhet.

Ett annat viktigt framsteg var projektet vi drevit tillsammans med Alleima Tube AB, där vi under året kunde leverera en fullskalig anläggning för återvinning av fosforsyra.

Dubbel väsentlighetsanalys lade grunden för hållbarhetsstrategin

Under våren genomförde vi i koncernledningen ett omfattande arbete för att få vår dubbla väsentlighetsanalys (DMA) på plats enligt gällande lagstiftning. Syftet var att på ett systematiskt och riskbaserat sätt identifiera våra prioriterade hållbarhetsområden. Arbetet var lärorikt och givande för oss som ledningsgrupp och gav oss möjligheten att knyta hållbarhet och affärsverksamhet ännu tydligare till varandra. Resultatet av väsentlighetsanalysen blev vår hållbarhetsstrategi vilken nu är en integrerad del av vår affärsstrategi.

Implementering av hållbar bolagsstyrning genom Vilokan Academy

För mig som VD är det viktigt att vi styr vår koncern på ett hållbart och etiskt sätt, med tydliga krav och god uppföljning. Det är också högt prioriterat för vår styrelse. Förra året satte vi hela strukturen för vår hållbara bolagsstyrning och under 2025 har vi haft fullt fokus på att implementera styrdokument, rutiner och arbetssätt hos både medarbetare och leverantörer.

Genom vår gemensamma kompetensplattform, Vilokan Academy, har vi kunnat genomföra utbildningsinsatser i alla våra verksamhetsländer, på flera olika språk, för att verkligen säkerställa god implementering hela vägen ut i verksamheten. När vi stängde året hade hela 96 % av alla medarbetare genomfört samtliga digitala 11 kurser i hållbar bolagsstyrning. Dessutom deltog många under året i fysiska workshops om hållbarhet. Under 2026 fortsätter implementeringen, då med extra fokus på arbetsmiljö och likabehandling. Dessutom fortsätter vi att förankra vår uppförandekod med våra leverantörer genom den speciellt framtagna e-utbildning som nu gradvis rullas ut i leverantörskedjan.

Medarbetarna är nyckeln till framgång

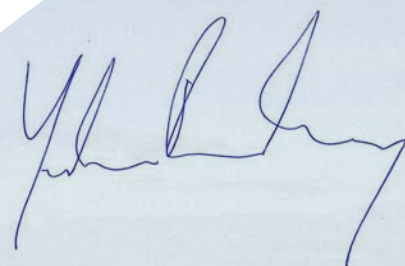
Tiden vi verkar i är minst sagt föränderlig, vilket förstås påverkar vår marknad och de krav som ställs på oss. Dessutom är vår bransch kunskapsintensiv och utvecklingen går snabbt. Våra medarbetares kompetens och engagemang är därför helt avgörande för att Vilokan ska kunna vara ett framgångsrikt och konkurrenskraftigt bolag.

Därför har vi fortsatt att prioritera utvecklingen av Vilokan Academy, så att alla medarbetare i alla verksamhetsländer ska ha likvärdig tillgång till kompetensutveckling. Under 2026 bygger vi vidare på vår viktiga kompetensmodell.

Det är avgörande att våra medarbetare har rätt kompetens men grundförutsättningen för att människor ska kunna prestera är att de mår bra och upplever Vilokan som en positiv och utvecklande arbetsplats. Det var mycket glädjande för mig som VD att få ett kvitto på detta i den medarbetarundersökning som genomfördes i hela koncernen i slutet av året. Vi har naturligtvis utvecklingsområden, och dessa prioriterar vi under 2026, men framför allt har vi engagerade medarbetare som gärna rekommenderar Vilokan som arbetsgivare.

Jag är oerhört stolt över vårt fantastiska team som med kompetens, innovationskraft och engagemang bygger Vilokan och vår gemensamma framgång.

Med tacksamhet stänger jag ett framgångsrikt 2025 och ser fram emot att fortsätta resan mot en hållbar framtid tillsammans med alla samarbetspartners, kunder och ovärderliga kollegor under 2026.



Johan Brandberg, VD

Hållbarhetsåret i korthet

Det första gröna lånet klart för Vilokan

Under 2025 har Vilokan Aircraft Deicing Fluid Solutions framgångsrikt konverterat sitt befintliga lån hos Danske Bank till ett grönt lån. Detta är ett viktigt steg i vår långsiktiga strategi att integrera hållbarhet i samtliga delar av vår verksamhet – även i vår finansiering.

Den gröna låneramen säkerställer att finansieringen kopplas direkt till projekt som bidrar till minskad miljöpåverkan, ökad resurseffektivitet och stärkt cirkularitet. För Vilokan innebär detta att centrala investeringar inom återvinning av avsningsvätska, energieffektiva processer och minskade utsläpp nu finansieras genom kapital öronmärkt för miljönytta.

Storsatsning på påsfyllning för minskad plastanvändning

Under året investerade Arom-dekor Kemi AB i en ny fyllningsmaskin för påsar som ett viktigt steg mot minskad plastanvändning. Genom att ersätta traditionella plastdunkar med flexibla påslösningar reduceras plastmängden kraftigt per levererad volym. Påsarna produceras i material som uppfyller kraven för Bra Miljöval och kommer att vara miljömärkta, vilket bidrar till lägre klimatpåverkan och mer resurseffektiva förpackningslösningar för våra kunder.

Succé för Vilokan Academy

Under 2025 genomgick samtliga av koncernens medarbetare utbildning i hållbar bolagsstyrning, eller governance, som ett led i implementeringen av våra styrande policydokument och som en viktig del i vår ambition att höja medarbetarnas hållbarhetskompetens. I slutet av året hade hela 680 avslutade kurser registrerats.

Vilokan deltog på Sustain Tomorrow hos Danske Bank

I september deltog Hållbarhetschef Maria Hernroth i Danske Banks årliga konferens "Sustain Tomorrow". Panelen diskuterade framtidens hållbara företagande och bidrog med erfarenheter och framtidsspaningar. Maria pratade om Vilokans grundpelare och betonade bland annat vikten av partnerskap, affärsinnovation och pålitlighet. Drygt 600 aktörer från nordiskt näringsliv och bankväsende besökte arrangemanget som ägde rum på konserthuset i Köpenhamn.

Ny lastbil på Arlanda möjliggör minskad klimatpåverkan

Till Vilokans verksamhet på Arlanda köptes en ny lastbil in, ett så kallat Euro 6-fordon. Lastbilen minskar kväveoxidutsläpp (NOX) från transporter avsevärt genom funktioner som SCR-katalysator, EGR* och ett dieselpartikelfilter. Dessutom körs lastbilen på HV100 vilket minskar klimatpåverkan ytterligare då det är ett förnybart bränsle. Med den nya lastbilen uppfyller Vilokan också miljökraven som flygplatserna ställer på alla aktörer som utför arbete på den del av flygplatsen som kallas airside.

* Exhaust Gas Recirculation: Avgasåterledning eller Avgasåtercirkulation (EGR) är en utsläppskontrollteknik i diesel- och bensinmotorer som minskar kväveoxidhalter.

Hållbar utveckling tillsammans med Strömstads ungdomar

I augusti inleddes ett omfattande samarbete mellan Vilokan och Strömstad gymnasium, med målet att samtliga av kommunens gymnasieungdomar skulle få lära sig mer om hållbar utveckling och få ökad kunskap om arbetslivet och möjliga vägar till ett hållbart yrkesliv. Omkring 400 ungdomar och 40 pedagoger utbildades av koncernens hållbarhetschef och under 2026 fortsätter samarbetet i form av praktiska hållbarhetsuppgifter integrerade i undervisningen.

Vision, mission & värderingar

Vilokans mål har alltid varit att möjliggöra återanvändning av råvaror och ge dem så lång livslängd som möjligt. På så vis sparar vi jordens resurser samtidigt som våra koncept är ekonomiskt hållbara. Allra helst vill vi skapa dessa hållbara och lönsamma lösningar tillsammans med andra.

Vilokan Group grundades för nästan 40 år sedan när vi bestämde oss för vår vision; att bidra till en ren framtid. Våra tre främsta drivkrafter är att motverka klimatförändringarna, motverka bristen på färskvatten och öka den cirkulära användningen av jordens resurser.

Idag är dessa drivkrafter starkare än någonsin och vi ser hur det blir allt viktigare att kunna förlänga livslängden, eller allra helst möjliggöra evigt liv, åt ändliga råvaror, där brukbart färskvatten kanske är den allra viktigaste.

Om vi kan åstadkomma slutna kretslopp kan vi både minska den industriella vattenanvändningen och öka tillgången på rent färskvatten; en central resurs för både människan och planeten.



VISION

En ren framtid



MISSION

Med gemensam kunskap inom Vilokan-koncernen åstadkommer vi ekonomiskt och miljömässigt framtidssäkrade återvinningslösningar som minimerar skador på miljön.

VÄRDERINGAR

Affärsmannaskap

Vi är affärsmässiga i alla beslut och vi agerar alltid professionellt. Vi tar ansvar för kvalitet, varumärke och lönsamhet och är riskmedvetna. Vi förstår vår marknad, har förmågan att se möjligheterna och kan skapa erbjudanden som ger nytta både för kunden och för Vilokan.



Samverkan

Vi skapar hållbara lösningar tillsammans med våra kunder och samarbetspartners. Affärer i samverkan är vårt mål och kundnärhet är en del av vår affärsidé. Vi är flexibla, öppna och lösningsfokuserade i varje situation. Vi samverkar internt för att maximera värdet av våra erbjudanden och vi hjälps åt. Vi agerar etiskt och respektfullt i alla relationer.



Innovation

Vi är innovativa och nyfikna. Vi har god omvärldsförståelse och ser lösningar istället för hinder. Vi är öppna för förändringar och bra på att hantera dem. Vi tar initiativ och vågar prova nya arbetssätt och tekniker. Vi initierar nyskapande samarbeten. Vi strävar alltid mot cirkularitet.



Vilokans verksamhet

Om Vilokans verksamhet

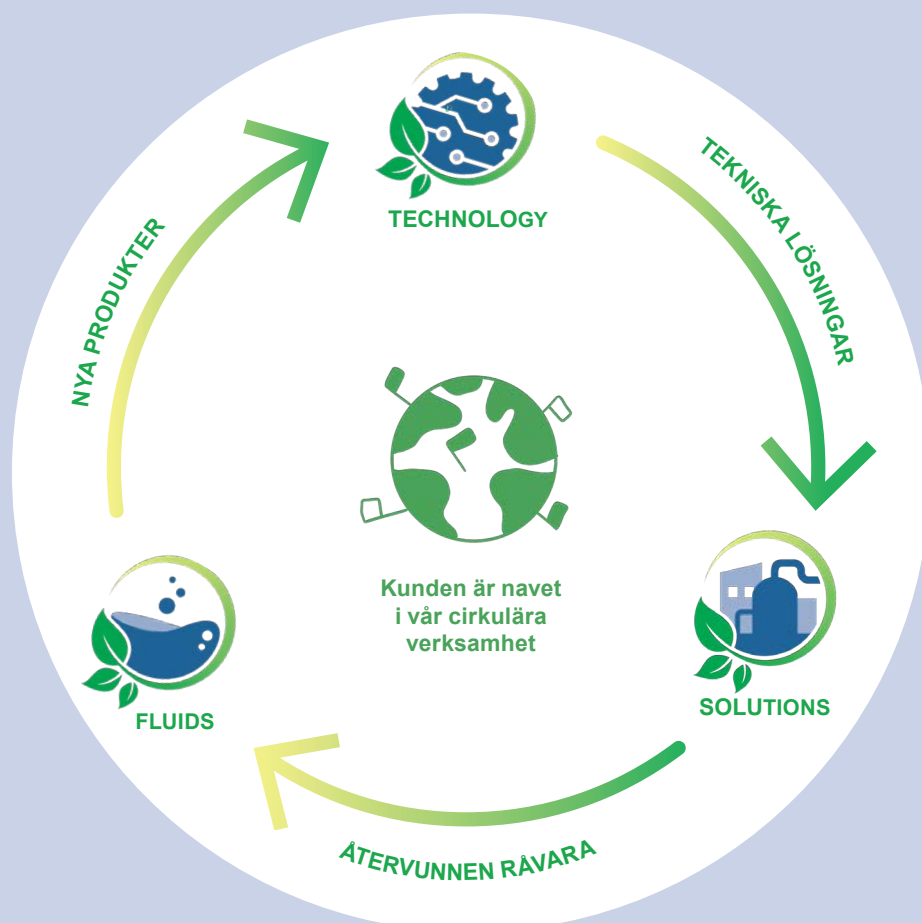
För snart 40 år sedan lanserade Vilokan sina första renings- och återvinningslösningar för den skandinaviska fordonsindustrin. Sedan dess har Vilokans tekniska lösningar etablerats i allt fler länder och branscher. I takt med att medvetenheten om värdet på rent vatten ökar, samtidigt som allt fler aktörer ser behov av kortare leveranskedjor och mer cirkulära flöden, ökar behovet av de lösningar för rening, återvinning och slutna system som Vilokan erbjuder.

Idag är Vilokan Group en koncern med verksamhet och medarbetare i fem länder. Kärnan i verksamheten är miljöteknik, vattenrening och återvinning; alltid med målet att skapa så lång livslängd som möjligt för varje produkt och, i de fall då det är möjligt, etablera helt cirkulära flöden, så kallade "closed loops". Förutom återvinning av vatten möjliggör vår teknik även återvinning och rening av andra material som återfinns i industriellt spillvatten, såsom lösningsmedel, gödsel, metaller eller proteiner.

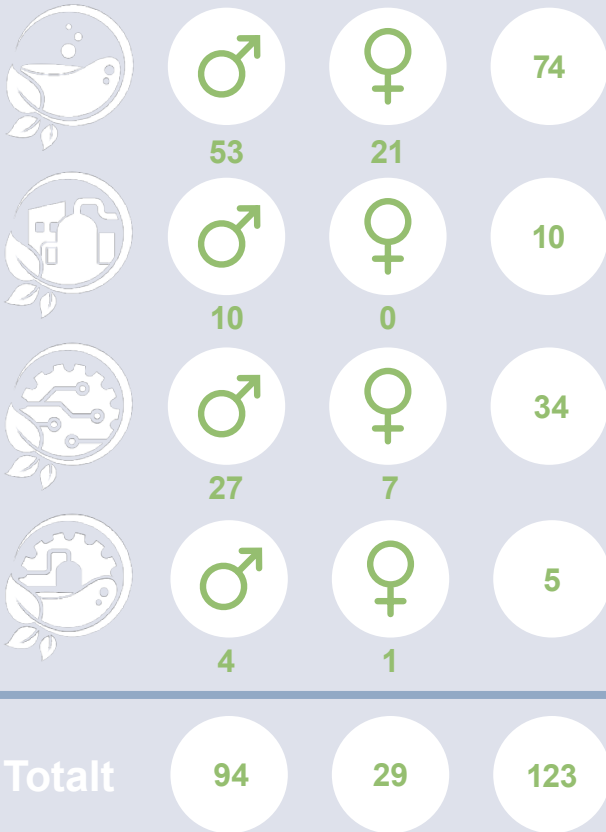
Vår teknik är användbar i många olika typer av branscher eftersom behovet av att rena industriellt spillvatten är omfattande, liksom behovet av att åstadkomma högre andel återvunnen råvara. Oavsett i vilken bransch vi verkar så utgår Vilokans lösningar alltid från kundens behov och unika förutsättningar.

Vilokans verksamhet är uppdelad i tre affärsområden; Technology, Solutions och Fluids.

Technology utvecklar kostnadseffektiv avfallshantering och lösningar för att återvinna råvara medan Solutions använder såväl system som återvinningslösningar för att återföra renat vatten och återvunnen råvara till kundens verksamhet. Överbliven återvunnen råvara kan återföras till Fluids, där den blir till nya produkter och därmed får ett längre liv på marknaden.



MEDARBETARE



Omsättning 2025:
934 miljoner

Var finns vi?

SVERIGE

- Strömstad (HQ)
- Sexdrega
- Lund
- Arlanda
- Luleå

NORGE

- Trondheim
- Førde
- Kongsvinger

FINLAND

- Kouvola

TYSKLAND

- München, MUC

USA

- Orlando, FL



Vår värdekedja

Inköp av material

Långsiktigt samarbete med leverantörer driver effektivitet, kvalitet och ansvarsfullt beteende genom hela värdekedjan. Vi förlitar oss på leverantörer i hela världen för material och råvaror.

Vår uppförandekod beskriver våra förväntningar på leverantörer gällande etik, styrning, mänskliga rättigheter och miljö

Forskning & utveckling

Att uppfylla våra kunders behov och förbättra deras lönsamhet och miljöprestanda utgör grunden för vår produkt- och tjänsteutveckling.

Ny teknik, nya lagar och förändringar i konsumentbeteende påverkar också. Kopplingen till forskning och utveckling är en central del i Vilokans affärsidé.

Produktion & logistik

För att alltid ligga i framkant avseende kundbehov och samtidigt säkerställa långsiktig hållbarhet krävs att vi skapar kostnadseffektiva processer, rutiner och systemstöd, samt att vi optimerar hur vi använder råvaror och material.

Vår interna uppförandekod, våra policyer och ledningssystem lägger grunden för vår verksamhet.

Kunder

Genom att rena och återvinna industriellt spillvatten, återanvända råvaror i slutna kretslopp och återvinna produkter hjälper vi kunderna att minska sin påverkan på natur och miljö.

Avfall och återvinning

Vi strävar efter att rena och återanvända, och i nästa steg återvinna så mycket som möjligt av vårt avfall.

Vi arbetar också för att optimera och förlänga produkternas livslängd för att på så sätt öka resurseffektiviteten.



Våra intressenter

Vilokan Group gjorde under 2024 och 2025 ett omfattande arbete med intressentdialoger, vilka gav mycket viktig information avseende prioriterade hållbarhetsområden.

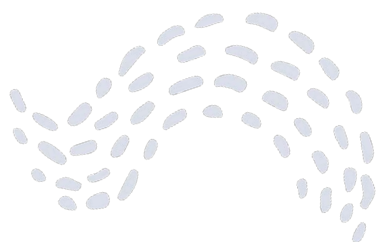
Resultaten visar bland annat att Vilokans intressenter särskilt prioriterar att vi som företag har stark leverantörsstyrning och full kontroll över vår leveranskedja, att vi förkortar värdekedjan så mycket som möjligt (så att den blir helt cirkulär), att vår kommunikation är etisk och transparent, och att vi samarbetar brett för att skapa hållbara lösningar. Det var värt att notera att studenterna hade så höga krav på sina framtida arbetsgivare och att de, mer än andra grupper, betonade faktorer som arbetsmiljö, mångfald och jämlikhet.

Under 2025 genomfördes en dubbel väsentlighetsanalys enligt vedertagen metod. Resultatet blev åtta identifierade väsentliga områden, vilka rapporteras i enlighet med ramverket VSME; en anpassad form av CSRD. Utöver dessa åtta identifierades ett antal hållbarhetsområden vilka inte bedöms nå upp till tröskelvärdet för väsentlig nivå. Baserat på resultatet av intressentdialoger och genomförd väsentlighetsanalys har Vilokan fastställt en hållbarhetsstrategi, med utgångspunkt i våra väsentliga områden och med fokus på att integrera hållbara principer i alla delar av vår verksamhet för att eliminera risker och skapa värde för människa, miljö och affär. Koncernens hållbarhetsstrategi utgör därmed en del av affärsstrategin.



Intressentdialog

Intressent	Definition	Dialogform	Intressentområden
Kunder	Direkta kunder, grossister, återförsäljare	Strukturerad intressentdialog, daglig dialog, mässor, kundmöten, NKI-undersökningar.	Kompetens, kvalitet, flexibilitet, kostnadseffektivitet, minskade utsläpp till vatten, mark och luft, tillgänglig och tillförlitlig hållbarhetsdata, certifieringar och miljömärkningar, transparent kommunikation, dokumenterad uppföljning av vår leverantörskedja.
Medarbetare	Befintliga och potentiella (exkl. studenter, se nedan)	Daglig dialog, medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar, facklig samverkan, rekryteringsmässor, intervjuer.	Hälsa, säkerhet, välbefinnande, inkludering, mångfald och jämställdhet, likabehandling, kompetensutveckling, transparent och tydlig internkommunikation.
Ägare	Gullspång Invest AB	Strukturerad intressentdialog, styrelsemöten, strategidagar.	Upprätthålla en långsiktig, hållbar och lönsam verksamhet, transparent kommunikation och god governance.
Leverantörer	Direkta leverantörer	Strukturerad intressentdialog, daglig dialog.	Tydliga förväntningar från Vilokan avseende hållbarhetsarbete/prestation samt förväntad dataleverans. God löpande dialog.
Lokalsamhället	De samhällen där vi verkar	Löpande dialog med kommuner och andra lokala aktörer, engagemang i lokalt föreningsliv.	Arbetsstillfällen, kompetensutveckling, lagefterlevnad, positivt bidrag till lokalsamhället främst genom engagemang för unga i föreningsliv och utbildning.



Intressentdialog forts.

Intressent	Definition	Dialogform	Intressentområden
Myndigheter	De myndigheter som hanterar våra typer av verksamheter	Strukturerad intressentdialog, besök, tillsyner, dialoger, rapporter.	Förhindra utsläpp till mark, luft och vatten, lagefterlevnad, relevanta tillstånd, aktivt och systematiskt arbete med arbetsmiljö och säkerhet, tillgänglig och tillförlitlig hållbarhetsdata
Studenter	Studenter vid högskola, universitet, yrkeshögskola (enstaka gymnasieelever)	Strukturerad intressentdialog, praktik, deltagande i intervjuer.	Arbetsstillfällen, engagemang i utbildningen, tillhandahållande av praktikplatser, engagemang i uppsatser och examensarbeten, samhällsansvar, transparent kommunikation, tillgänglighet, jämställdhet och mångfald, god arbetsmiljö, kompetensutveckling.
Banker	De banker vi samarbetar med	Strukturerad intressentdialog, utvecklingsmöten, hållbarhetsträffar, avstämningsmöten.	Lagefterlevnad, korrekta rutiner, lönsamhet, betalningsförmåga, transparent hållbarhetskommunikation och rapportering, tillgänglig och tillförlitlig hållbarhetsdata, tydliga hållbarhetsmål och KPI:er.
Planeten	Miljöperspektivet	Forskningssamverkan	Förhindra utsläpp och skada för klimat och miljö, minimera avfall, bidra till cirkulära flöden, biologisk mångfald och friska ekosystem, engagemang i innovation för hållbara lösningar.



Agenda 2030 och FN:s globala mål

Agenda 2030 är, med sina globala mål, världens gemensamma åtagande för att säkerställa hållbar utveckling. Till 2030 ska följande huvudsakliga mål uppnås: avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen. Det är mycket viktigt för Vilokan att bidra till att världen når de globala målen. De mål och delmål där Vilokan ser att vi kan bidra till positiv påverkan eller minska negativ påverkan beskrivs nedan.

Mål	Vår påverkan	Delmål	Väsentlig fråga
 <p>6 RENT VATTEN OCH SANITET FÖR ALLA</p>	<p>Våra produkter och lösningar hjälper kunderna att minska sin användning av vatten samt att minska utsläpp till vatten och deponi väsentligt</p>	<p>Förbättra vattenkvalitet och rening av spillvatten samt öka återanvändning</p> <p>Effektivisera vattenanvändning och säker vattenförsörjning</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reducera farliga utsläpp • Bidra till hållbar vattenanvändning • Möjliggöra cirkulära flöden
 <p>8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p>	<p>Våra produkter och lösningar hjälper kunderna att minska sin påverkan och användning av resurser som är nödvändiga i produktionsprocessen.</p> <p>Vi vägleder unga i arbetslivet.</p> <p>Vi bereder arbetstillfällen, även till personer som står utanför arbetsmarknaden.</p>	<p>Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering</p> <p>Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion</p> <p>Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor åt alla</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Välmående medarbetare • Värna arbetare i värdekedjan • Samhällsansvar
 <p>12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p>	<p>Våra lösningar hjälper kunderna att skapa slutna kretslopp för sitt vatten och öka andelen återvunna kemikalier.</p>	<p>Hållbar förvaltning och användning av naturresurser</p> <p>Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall</p> <p>Minska mängden avfall markant</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reducera farliga utsläpp • Bidra till hållbar vattenanvändning • Möjliggöra cirkulära flöden • Bekämpa klimatförändringarna
 <p>13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA</p>	<p>Vi minskar vår påverkan genom energieffektivitet i egen verksamhet, minskade fossila transporter, uppmuntran av samtransporter samt ansvarsfulla resor i tjänsten.</p>	<p>Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar.</p> <p>Minska utsläpp från vår fordonsflotta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bekämpa klimatförändringarna
 <p>14 HAV OCH MARINA RESURSER</p>	<p>Våra produkter och lösningar hjälper kunderna att minska sin användning av vatten samt att minska utsläpp till vatten och deponi väsentligt</p>	<p>Minska föroreningarna i haven</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reducera farliga utsläpp • Bidra till hållbar vattenanvändning



Väsentliga områden

Nedan följer Vilokans väsentliga områden, inklusive sammanfattade risker och möjligheter:

E1 Bekämpa klimatförändringarna

E2 Reducera farliga utsläpp

E3 Bidra till hållbar vattenanvändning

E5 Möjliggöra cirkulära flöden

S1 Välmående egna medarbetare

S2 Värna arbetare i värdekedjan

S3 Samhällsansvar

G1 Styrning för starka affärer

Miljömässig påverkan

Vårt ansvar för en hållbar planet

Vilokans vision är en ren framtid. En sådan ambition förpliktigar och medför ett stort ansvar, inte minst när det gäller påverkan på klimat och miljö. Vårt mål är att inte bara begränsa och förhindra risk och skada, utan också att generera nytta för miljön genom våra produkter och tjänster. Vårt mål är att vår positiva påverkan på planeten ska överväga den negativa. Vi har identifierat utsläpp av växthusgaser, cirkularitet och utsläpp till vatten som våra mest väsentliga områden när det gäller miljö (E).

Klimat; utsläpp av växthusgaser

Den huvudsakliga orsaken till klimatförändringarna är de utsläpp av växthusgaser som orsakas av mänsklig aktivitet på jorden. För att vi ska lyckas uppnå Parisavtalets mål om 1,5 grader måste varje aktör göra allt för att minimera sin påverkan. Det gäller i synnerhet den industrialiserade delen av världen. Att minska vår andel växthusgasutsläpp är därmed mycket högt prioriterat för Vilokan och en central del i vår hållbara affärsmoddell.

Utöver konkreta åtgärder för att minska våra egna utsläpp är det viktigt för oss att hjälpa våra kunder, leverantörer och samarbetspartners att minska sina genom kravställande, uppföljning, samverkan och innovation. En av de största utmaningarna när det gäller det väsentliga området växthusgasutsläpp är för oss att säkerställa tillförlitlig data i samtliga tre scope. Det är ett utvecklingsarbete som kommer följa med oss i flera år framåt.



Våra huvudsakliga utsläppskällor

Våra huvudsakliga utsläpp finns i scope 3 och utgörs av inköpta varor och tjänster samt uppströms transport och distribution.

Metod och datainsamling

Vår första rapportering var för räkenskapsår 2022 och omfattade scope 1 och 2. Utsläppen i scope 2 redovisas enligt market-based method, vilket innebär att beräkningarna baseras på att den inköpta energin antingen är ursprungsmärkt eller ospecificerad. För ursprungsmärkt energi används en specifik emissionsfaktor, medan den nordiska emissionsfaktorn för residualmixen används för energi som är ospecificerad.

SCOPE 1 – Direkta utsläpp från delar av verksamheten som företaget har direkt kontroll över. Detta innefattar exempelvis utsläpp från förbränning av fossila bränslen i egna tillverkningsprocesser, utsläpp från egenägda eller leasade fordon samt förbränning i egenägda eller leasade tillgångar för uppvärmning av verksamhetens lokaler.

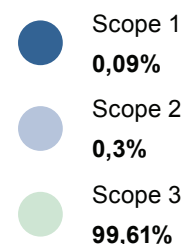
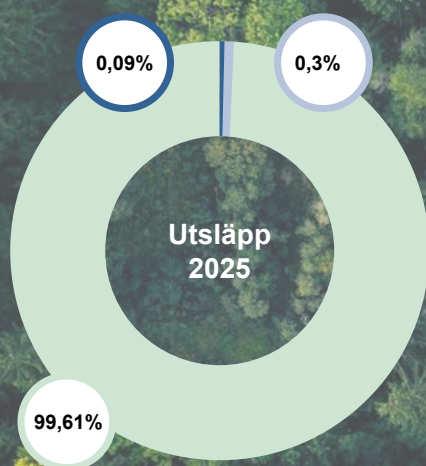
SCOPE 2 – Indirekta utsläpp från företagets inköp av el, kyla och fjärrvärme.

SCOPE 3 – Övriga indirekta utsläpp såväl uppströms som nedströms.

Datainsamling och emissionsfaktorer

Aktivitetsdata för scope 1 & 2 samlas i första hand in från interna system och fakturor. För inköp av energi baseras beräkningarna på uppgifter från energileverantörer och, där el och värme ingår i hyreskostnaden, på uppskattningar baserat på den kontorsyta som företaget hyr. Vårt arbete med att kartlägga växthusgasutsläpp styrs av principen att använda de mest tillförlitliga och aktuella uppgifterna som finns tillgängliga vid rapporteringstidpunkten. I fall där specifika emissionsfaktorer har saknats, har vi vänt oss till offentliga databaser för generiska emissionsfaktorer, då dessa källor ofta är framställda av myndigheter och därmed har en hög grad av tillförlitlighet. Att säkerställa tillförlitlig och komplett data är en stor utmaning och ett utvecklingsarbete som vi har arbetat med under 2025 och som vi kommer fortsätta med under 2026.

För scope 3 genomfördes en mer djupgående datainsamling. Våra leverantörer har besvarat ett flertal frågeformulär som en del av arbetet med att samla in nödvändig information för beräkningar av våra utsläpp i scope 3. I de fall då leverantören inte kunnat förse oss med en specifik emissionsfaktor, har svaren i frågeformulären kunnat användas för att identifiera en lämplig generisk emissionsfaktor. Om generiska emissionsfaktorer inte funnits i de offentliga databaserna, har emissionsfaktorer i stället hämtats från Ecoinvent 3.9.1, för att säkerställa att beräkningarna stöds av robust underlag.



Totalt utsläpp för 2025: **59 246,35 tCO₂e**

SCOPE 1 & 2

Under 2025 har våra utsläpp inom scope 1 och 2 fortsatt att minska. Vi ser att detta är ett resultat av att vi kör mindre med våra tjänstefordon, övergång till ett större antal el- och hybridbilar, minskad energianvändning i våra fastigheter samt ökad andel förnybar energikällor i energitillverkningen.

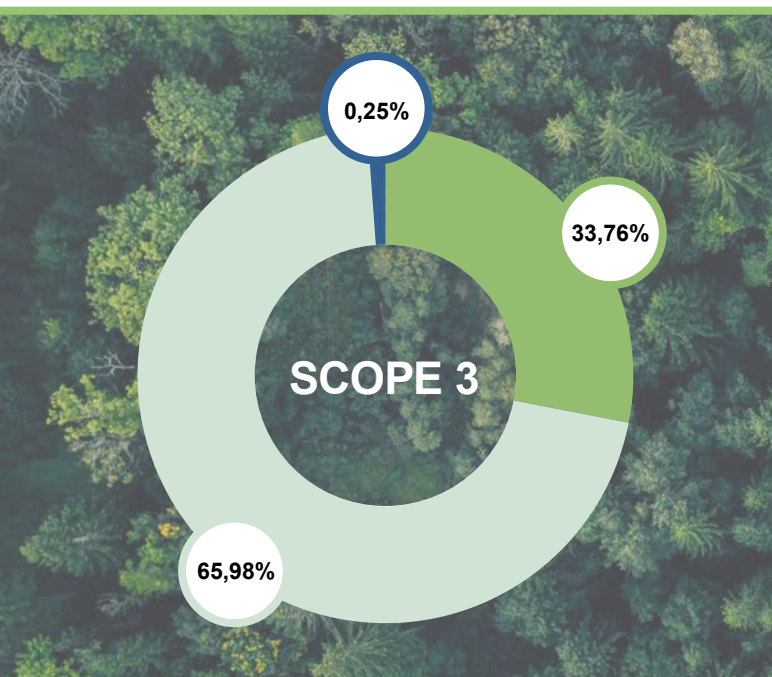
SCOPE 3

Via den screening som vi gjorde av våra utsläppskällor i augusti 2023, har vi identifierat våra huvudsakliga utsläppskällor inom scope 3. Sedan 2025 års redovisning beräknar vi på dessa källor och redogör för de här. Det är inom scope 3 som majoriteten av våra utsläpp sker och det är här som vårt arbete prioriteras.

Dessa kategorier är:

- 3.1 Inköpta varor och tjänster
- 3.2 Kapitalvaror
- 3.3 Energi- och bränslerelaterad verksamhet
- 3.4 Uppströms transport och distribution
- 3.5 Avfall som genereras i verksamheten
- 3.7 Anställdas pendling
- 3.8 Uppströms hyrda tillgångar

Då detta är år två som vi beräknar på våra utsläpp i scope 3 har vi fortsatt att utveckla vårt arbete kring datainsamlingen för att försäkra en ännu högre detaljnivå. Detta har lett till att vi har fått en ännu mer tillförlitlig bild av våra utsläpp. Som ett resultat har våra utsläpp i scope 3.1 inköpta varor och tjänster samt 3.4 uppströms transporter och distribution ökat något gentemot 2025. Detta ser vi som en positiv utveckling då vi nu har en ännu högre detaljnivå på våra beräkningar och utsläpp. Beräkningarna visar också att det är fortfarande kategorierna 3.1 och 3.4 där majoriteten av våra utsläpp sker. Arbetet med att beräkna, redovisa och minska våra utsläpp inom scope 3 kommer fortsätta under 2026.



Scope 3.4	Uppströms transport och distribution	65,98%
Scope 3.1	Inköpta varor och tjänster	33,76%
Scope 3.2	Kapitalvaror	0,01%
Scope 3.3	Energi- och bränslerelaterad verksamhet	0,02%
Scope 3.5	Avfall som genereras i verksamheten	0,09%
Scope 3.7	Anställdas pendling	0,08%
Scope 3.8	Uppströms hyrda tillgångar	0,05%

Jämförelse mellan utsläpp 2024 & 2025

	2024 (tCO ₂ e)	2025 (tCO ₂ e)
SCOPE 1		
Summa Scope 1 (egna fordon)	80,1	55,99
SCOPE 2		
Summa Scope 2 (el och uppvärmning)	431,4	177,52
SCOPE 3		
3.1 Inköpta varor och tjänster	14 849	19 923,09
3.2 Kapitalvaror	4	8,52
3.3 Energi- och bränslerelaterad verksamhet	11	9,81
3.4 Uppströms transport och distribution	35 671	38 939,11
3.5 Avfall som genereras i verksamheten	1 817	51,79
3.6 Tjänsteresor	1	-
3.7 Anställdas pendling	118	48,85
3.8 Uppströms hyrda tillgångar	32	31,67
Summa Scope 3 (el och uppvärmning)	53 013,95	59 012,84

Bekämpa klimatförändringarna

Den huvudsakliga orsaken till klimatförändringarna är de utsläpp av växthusgaser som orsakas av mänsklig aktivitet på jorden. För att vi ska lyckas uppnå Parisavtalets mål om 1,5 grader måste varje aktör göra allt för att minimera sin påverkan. Att minska vår andel växthusgasutsläpp är därmed mycket högt prioriterat för Vilokan och en central del av vår hållbarhetsstrategi.

Utöver konkreta åtgärder för att minska våra egna utsläpp är det viktigt för oss att hjälpa våra kunder, leverantörer och samarbetspartners att minska sina genom kravställande, uppföljning, samverkan och innovation.

Våra huvudsakliga utsläpp finns i scope 3 och utgörs av inköpta varor och tjänster samt uppströms transport och distribution. En av de största utmaningarna när det gäller det väsentliga området växthusgasutsläpp är för oss att säkerställa tillförlitlig data i samtliga tre scope. Det är ett utvecklingsarbete som kommer följa med oss i flera år framåt.

Vilokan utgår från EU:s klimatmål och Parisavtalets ambition om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Vi åtar oss därmed att nå netto-noll växthusgasutsläpp i hela värdekedjan senast 2045. Vilokan förbättrar successivt datakvaliteten och har ambitionen att alla utsläppskategorier ska vara kartlagda senast 2026. Klimatmålen är harmoniserade med 1,5°C-ramverket men rapporteras inom VSME.

Övergripande mål

Vilokans huvudsakliga mål inom detta område är att minska koncernens klimatpåverkan i linje med EU:s klimatmål och Parisavtalets 1,5°C-ambition, med fokus på datakvalitet, energieffektivisering och utsläppsreduktion i hela värdekedjan. Detta medför följande detaljmål:

- Minska totala utsläpp med ~30 %, dvs. 37,5 tCO₂e/miljoner krona i omsättning till 2030 (jfr 53,6 tCO₂e/miljoner krona i omsättning. 2024)
- Ta fram handlingsplaner för de tre största utsläppskategorierna 2026

Strategi och åtgärder för att nå målet

Vilokan vidtar hela tiden nya åtgärder för att minska våra växthusgasutsläpp. Ett sådant exempel är vårt arbete med återvinningsanläggningar för avisningsvätska.

Avisningsvätska för flygplan (ADF) innehåller till största delen en blandning av vatten och glykol. Genom att återvinna glykolen minskas behovet att tillverka ny glykol som kommer från fossila källor, vilket innebär minskade utsläpp av växthusgaser.

Återvunnen glykol sparar CO2

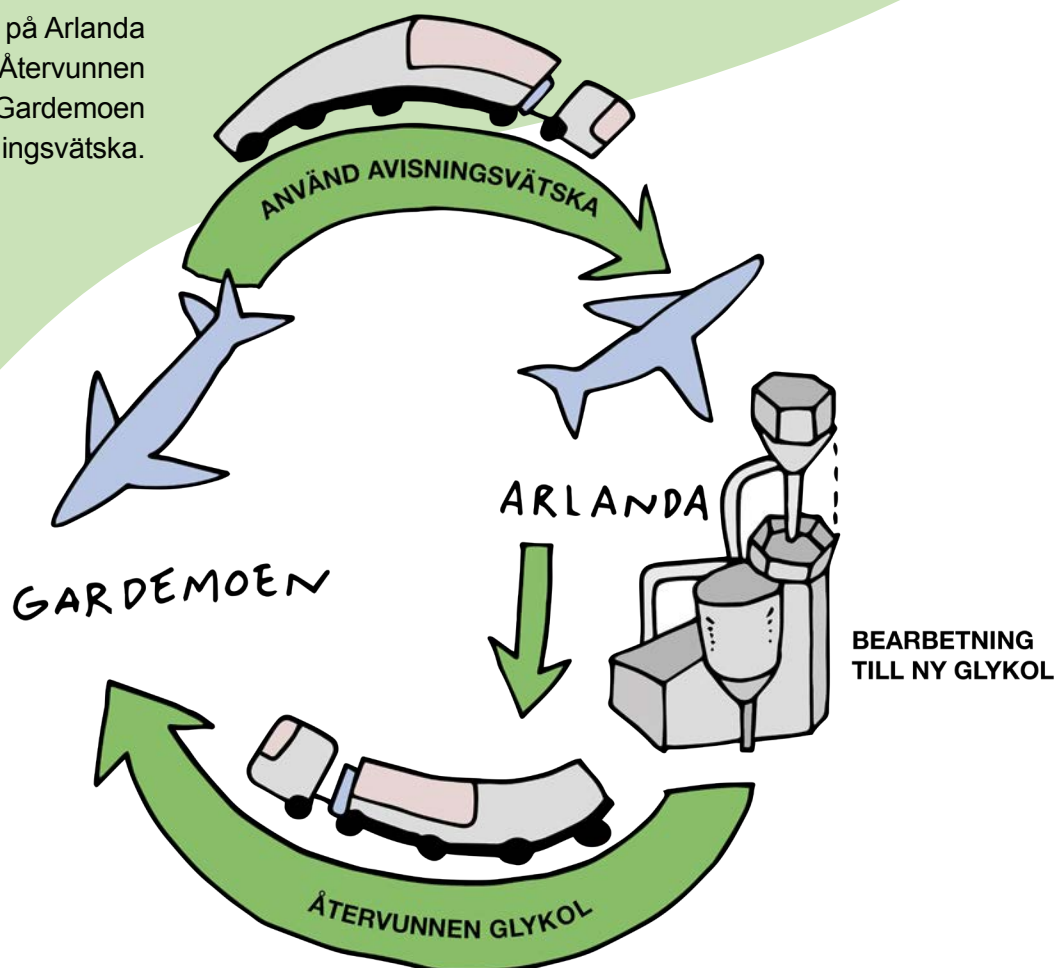
Under 2025 återvann Vilokan 4122 m3 glykol från flygplatser och internationell industri (jfr 5 330 m3 glykol under 2024). Återvunnen glykol beräknas ge ett CO2e-utsläpp på 0,049kg /kg glykol mot 3,7 kg /kg för nyproducerad glykol. Genom att recirkulera glykol reduceras CO2e-utsläppet med nästan en faktor 100.

Detta innebär för Vilokans del att vi har varit med och minskat CO2e-utsläppen med cirka 15 200 ton under 2025 (jfr 19 500 ton under 2024). En besparing på 15 200 ton CO2e motsvarar omkring 3100 varv runt jorden för en person som reser med flygplan.

Den monopropylenglykol som vi utvinner bland annat på vår ADF Solutions anläggning på Arlanda har dessutom den fina certifieringen ISCC+. Det är ett kvitto på att vår produkt uppfyller internationella krav på hållbarhet och spårbarhet.

Case: Transport Stockholm - Gardemoen

Vi har mottagit ca 2000 ton använd avisningsvätska från Gardemoen under 2025 som har transporterats med lastbil och tåg till vår anläggning på Arlanda för bearbetning till ny glykol. Återvunnen glykol går sedan tillbaka till Gardemoen för att användas som ny avisningsvätska.





Grön finansiering för mer hållbart flyg

Under året konverterade Vilokan Aircraft Deicing Fluid Solutions framgångsrikt sitt befintliga lån hos Danske Bank till ett grönt lån. Att kvalificera sig för ett grönt lån innebär att våra projekt och processer uppfyller bankens kriterier och marknadsstandarder, inklusive tydliga krav på transparens, uppföljning och rapportering av miljöeffekter. Under året har vi därför ytterligare stärkt vårt interna arbete med mätning och dokumentation av miljöprestanda.

Konverteringen till ett grönt lån visar både vårt och bankens förtroende för den positiva klimatnyttan i vår verksamhet och är ett bevis på att vår affärsmodell – baserad på cirkulära lösningar för återvinning av avisningsvätska – bidrar till den bredare omställningen mot ett mer hållbart flyg.

Det gröna lånet utgör därmed inte bara en finansieringsform utan också en integrerad del av Vilokans strategi för att nå våra hållbarhetsmål, minska vår klimatpåverkan och fortsätta utveckla teknologier som gör flygplatsdriften mer resurseffektiv.





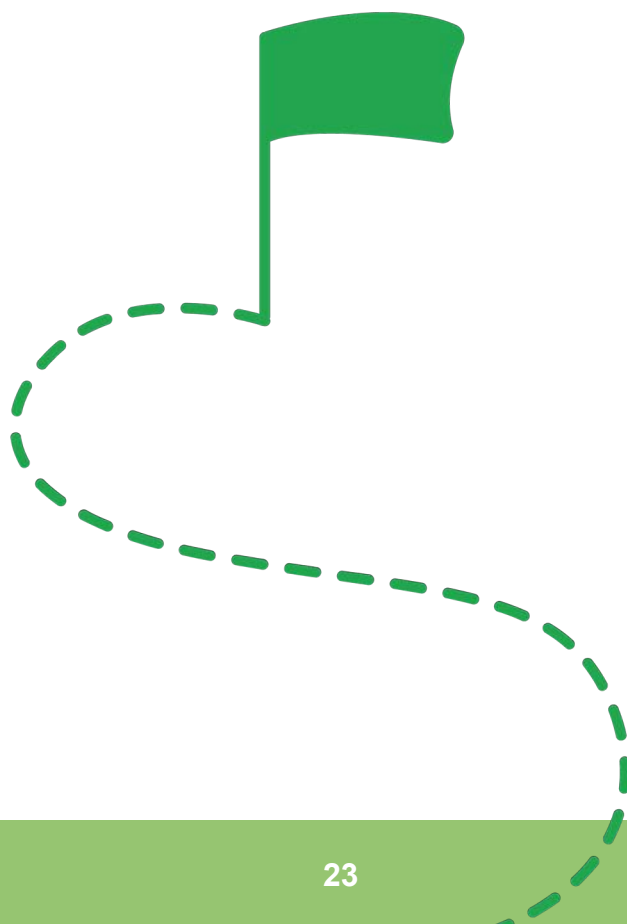
Ökad andel cirkulära och resurseffektiva produkter

Vilokans dotterbolag Arom-dekor har under året fortsatt att utveckla och kommersialisera produkter baserade på återvunna och mer resurseffektiva råvaror. Detta är ett led i bolagets långsiktiga ambition att minska klimatpåverkan från både råvara, produktion och distribution, samtidigt som höga kvalitets- och funktionskrav bibehålls.

Fortsatt utsläppskartläggning och bättre datakvalitet

Vilokan fokuserar också på att förbättra datakvalitet och fullständig utsläppskartläggning enligt VSME/ESRS E1. Arbetet omfattar framför allt energieffektivisering, minskad användning av fossila transporter, optimering av råvaruanvändning, ökad användning av återvunnet material samt klimatkrav vid nya investeringar.

Samverkan med leverantörer och kunder är centralt för att minska Scope 3-utsläpp. Vi eftersträvar alltid klimatnytta i kundprojekt och synliggör exempelvis detta genom att redovisa massbalans och CO₂-besparingar.



Reducera farliga utsläpp

Vilokan arbetar systematiskt enligt miljötillstånd och ledningssystem. ISO 14001 implementeras successivt i koncernen. Incidentrapportering och rotorsaksanalyser stärks löpande för att förebygga återkommande miljörisker relaterade till föroreningar.

Övergripande mål

Vårt huvudsakliga mål på området är att minska miljörisker kopplade till kemikaliehantering, spill och avfall genom effektiv styrning, certifiering och systematiskt lärande. Det innebär följande detaljmål:

- Noll allvarliga miljöincidenter per år
- 100 % av Vilokans driftmiljöer ska vara ISO 14001-certifierade senast 2028
- Ett koncerngemensamt system för incidentrapportering ska vara på plats 2027

Strategi och åtgärder för att nå målet

I Vilokan arbetar vi strukturerat och målmedvetet för att identifiera, förebygga och hantera miljörisker. Under året registrerades fyra miljöincidenter, varav ingen allvarlig. Samtliga incidenter analyserades och förebyggande åtgärder har vidtagits. Vilokan har målet att samtliga driftmiljöer ska vara certifierade enligt ISO 14001 senast 2028. År 2025 var delar av verksamheten certifierade enligt följande:

ISO14001 (Vilokan ADF, Arom-dekor Kemi AB, Arom-dekor Kemi Oy), ISO 9001 (Vilokan ADF, Arom-dekor Kemi AB, Arom-dekor Kemi Oy) och ISO 45001 (Arom-dekor Kemi Oy).

Fokus i vårt arbete mot föroreningar ligger på kontroll, substitution och säker hantering av riskkemikalier, med stöd av gemensam incidentrapportering och årlig rotorsaksanalys för kontinuerligt lärande. Under året genomfördes fyra internrevisioner.



Bidra till hållbar vattenanvändning

Bidra till hållbar vattenanvändning

Tillgången till färskvatten är idag en globalt kritisk fråga. Vilokan bidrar genom lösningar som renar och recirkulerar processvatten och därmed minskar kundernas behov av nytt färskvatten, vilket bidrar till ett mer resurseffektivt användande av globalt knappa vattenresurser. Vi verkar för ett proaktivt och resurssmart användande av vatten och driver innovation, kunskapsspridning och samverkan så att hållbara vattenlösningar når fler. Vilokan vill verka för ett mer proaktivt förhållningssätt till färskvatten som en av våra allra mest värdefulla resurser.

Övergripande mål

Vilokan vill stärka kunders och egna anläggningars vattneffektivitet genom rening, recirkulation och riskminimering, vilket innebär detaljmålet att vi ska kunna mäta och rapportera kunders vattenbesparing vid cirkulationsprojekt från och med 2027.

Strategi och åtgärder för att nå målet

Vilokans strategi, vilken också är kärnan i vår verksamhet redan idag, är att optimera processvattenlösningar med hög reningsgrad och avancerad separationsteknik som möjliggör recirkulation av vatten i kundernas processer. Kundernas vattenbesparingar kvantifieras och inkluderas i affärsdialogen.



Möjliggöra cirkulära flöden

Hållbar resursanvändning och cirkulära flöden är själva kärnan i Vilokans affärsidé men också i vår drivkraft för en ren framtid. Vår förmåga att hjälpa kunden skapa cirkulära flöden eller, då detta inte är möjligt, förlänga produkters livslängd, är vårt allra starkaste erbjudande. I dessa resurseffektiva lösningar blir kopplingen mellan miljömässig och ekonomisk hållbarhet som tydligast.

Med våra koncept för slutna kretslopp för rening, recirkulation och återanvändning av industrins vatten- och processkemibehov hjälper vi kunderna att bli mer cirkulära och minska sin negativa påverkan på miljön. Dessutom möjliggör vi utvinning av värdefulla material ur industriellt spillvatten, vilket har såväl ett affärsmässigt som ett miljömässigt värde. Våra medarbetares spetskompetens är avgörande för att vi ska lyckas med detta, bland annat eftersom kunskapsöverföringen till kunden är så central i konceptet. Med rätt kunskap vågar kunden välja den mer hållbara, kanske helt cirkulära, lösningen, med stöd av oss på Vilokan. Att kunna uppvisa tillförlitlig data som visar både ekonomiska och miljömässiga besparingar är avgörande i sammanhanget.

Övergripande mål

Vilokans mål och ambition är att driva den industriella omställningen mot cirkulära material- och kemikalieflöden, genom återvinning, recirkulation och cirkulär design av processer och produkter.

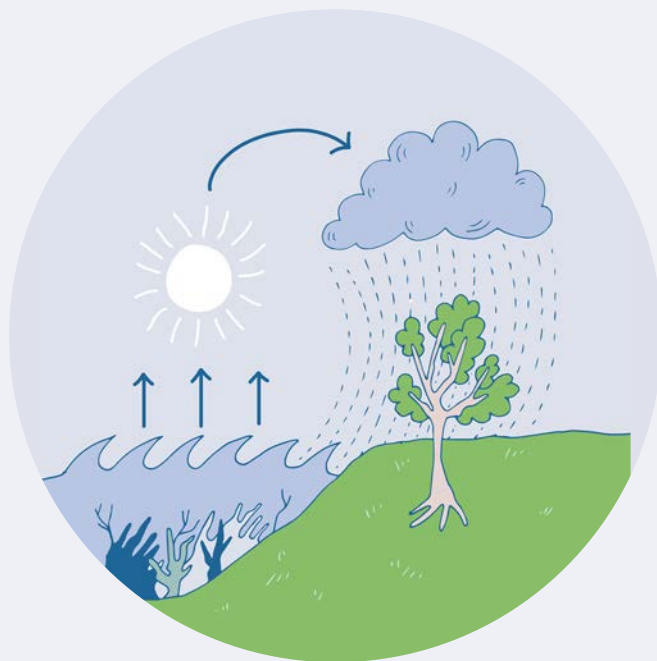
De detaljmål vi har satt för detta är som följer:

- Producera minst 8 000 ton återvunna lösningsmedel i SRS 2030
- Producera minst 5 000 ton återvunnen råvara på Arlanda

Strategi och åtgärder för att nå målet

Vår övergripande strategi bygger på att cirkularitet integreras i affärsutvecklingen genom bland annat massbalansdata, återvinningslösningar, slutna kretslopp samt systematisk kunddialog.

Cirkulär design inkluderas gradvis i nya projekt. Fokus ligger på att minska uttag av jungfruliga råvaror, förlänga materialens livslängd, och utveckla processer som möjliggör återvinning av lösningsmedel, vatten och kemikalier i ett slutet kretslopp.





Ny standard för behandling av flytande avfall

Under 2025 levererade Vilokan Recycling Tech bland annat en anläggning som kan hantera upp till 30 000 ton flytande avfall per år på ett kostnadseffektivt och energisnålt vis till Ragn-Sells. Den nya anläggningen möjliggör rening av vatten till en sådan grad att det kan skickas direkt till recipient och vattendrag, istället för till avloppet.

Återvinning av syra i full skala

Under 2017 startades ett forskningsprojekt med fokus på återvinning av fosforsyra tillsammans med Alleima Tube AB. Då projektet gav goda resultat gjorde man även pilottester under 2021. Under 2025 levererade Vilokan tillsammans med partner den första fullskaliga anläggningen för återvinning av fosforsyra till kunden. Fosforsyran används i en ytbehandlingsprocess för rör i rostfritt stål. Genom att återvinna fosforsyra minskas miljöpåverkan, bland annat genom minskade transporter.

Färre antal kapsylsorter leder till resurseffektivitet

Under 2025 initierade Arom-dekor ett projekt för att minska och standardisera antalet kapsylsorter i linje med kommande krav i EU:s förordning om förpackningar och förpackningsavfall (PPWR). Projektet har hittills resulterat i en minskning av kapsyler i lager med cirka 31 %, jämfört med maj 2025. Samtidigt har lagervärdet på kapsyler reducerats med omkring 22 %, vilket bidrar till mer resurseffektiv lagerhållning. Cirka 60 % av de ursprungliga kapsylvarianterna är under utfasning, med en långsiktig ambition att minska antalet kapsylsorter med drygt 50 %. Arbetet stärker förutsättningarna för minskad materialanvändning och mer cirkulära förpackningslösningar.

Återvunnen råvara

I tabellen nedan beskriver vi försäljning av de huvudsakliga råvarorna i affärsområdena Solutions och Fluids produkter och hur stor andel av respektive produkt som är återvunnen.

RÅVARA 2025	VOLYM	ANDEL ÅTERVUNNEN
Avisningsvätska MPG	9005 ton	100%
MPG Bulk to customer	388 980 liter	100%
MPG IBC to customer	157 000 liter	100%
Maringlykol	73 245 liter	93%
VVS Glykol	331 857 liter	93%
VVS Glykol Färdigblandat	89 045 liter	40%

Avfall

Vilokan strävar efter att undvika avfall i så stor utsträckning som möjligt, men hanterar trots det en rad olika avfallstyper. Nedan presenteras en detaljerad översikt över fraktioner, mängder och hanteringsmetoder för avfallet under året:

AVFALL	Ton 2024	Ton 2025	HANTERING
Skölj/tvättvatten	32,2	62,2	Förbränning/Återanvändning
Övriga kemikalier	19,9	24,2	Återvinning
Metall blandskrot	2,9	3,5	Återvinning
Plast, transparent	6	9,3	Återvinning
Plast, övriga förpackningar	116,8	125,2	Förbränning
Papper/well	16,9	21,4	Återvinning
Trä	14,2	11,5	Förbränning/Återvinning
Brännbart	12,8	33,5	Förbränning/Återvinning
Aktivt kol, förorenat	9,2	10,4	Deponi
Glykolblandning	1,8	0	Deponi
Indunstarkoncentrat	177,6	312,1	Deponi
Oljehaltigt slam	24	0,4	Deponi

Elektronik, tonerkassetter och lysrör uppgår till 620 kg sammanlagt som går till återvinning.

Case - SRS

Under året har Vilokan Group och Ragn-Sells tagit stora kliv framåt i arbetet för en mer cirkulär industri genom det gemensamma bolaget Solvent Recycling Solutions (SRS). SRS samlar in, renar och återsäljer lösningsmedel till stora och små aktörer. Projektet är unikt i slag då hela kedjan är representerad i processen.

Under 2025 avslutades byggnationen av fabriken och i september invigdes anläggningen i Högbytorp utanför Stockholm. Vid invigningen samlades 80 gäster som fick träffa experterna bakom projektet och gick en guidad rundtur på anläggningen.

Under hösten genomfördes uppstart, testkörning och intrimning av anläggningen, och i december 2025 skickades de första leveranserna av återvunnen etanol och aceton. En stor milstolpe för alla inblandade i projektet.

Intervju med Lars Rosell - Vvd Vilokan

Vad har varit roligast under 2025, och vad är du mest stolt över?

Att vi säkrade volymer till anläggningen och att det första lasset har skickats till kund.

Vad har varit mest utmanande under 2025?

Att skapa förståelse för vårt arbete både internt och externt. Många är nya inom området och känner med rätta stor respekt för sina uppgifter.

Vad är SRS viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle?

Att demonstrera en ny form av industriellt samarbete som kan påskynda utvecklingen mot ett mer cirkulärt samhälle. Tempot behöver öka avsevärt i samhället.

Varför är det viktigt?

För att vårt arbete med SRS minskar den negativa inverkan på miljön och kan inspirera andra att utveckla nya samarbetsformer.

Vilka insatser vill du särskilt lyfta fram?

Teamets samlade insats. Två företagskulturer möts och prövar en ny samverkansmodell.

Vad tar du med dig in i det fortsatta arbetet och vilka är nästa steg för 2026?

Vi behöver stärka insamlingsprocessen och öka kunskapen, både internt och i marknaden, kring vikten av bättre källsortering för att förbättra återvinningsmöjligheterna.

I december utsågs SRS till vinnare av Årets Cirkulära Initiativ på Återvinningsgalan 2025 – ett tydligt erkännande för arbetet med att omvandla avfall till värdefulla resurser och driva den gröna omställningen inom svensk industri. Återvinningsgalan är ett årligt evenemang som lyfter fram innovationer inom hållbarhet och cirkulär ekonomi. Juryn består av experter och namnkunniga från avfalls- och återvinningsbranschen.

Under de sista veckorna av året infriades ännu en milstolpe, SRS fick klassificeringen "Klimatlösning" enligt Exponential Roadmap Initiatives Climate Solutions Framework, tack vare de utsläppsminskningar som SRS bidrar med jämfört med konventionella processer.

SRS är ett konkret exempel på hur svensk industri kan bidra till den gröna omställningen genom att ge gamla resurser nytt liv. Genom samverkan återvinns lösningsmedel som annars skulle gå förlorade och kan omvandlas till nya råvaror.



Social hållbarhet

Våra egna medarbetare är Vilokans viktigaste resurs. Att säkerställa trygga, säkra, inkluderande och hälsofrämjande arbetsplatser där våra medarbetare kan utvecklas, är vårt viktigaste ansvar som arbetsgivare. Vi vill vara en attraktiv, trygg, inkluderande arbetsgivare. Det kräver ett dagligt förebyggande, främjande, uppföljande och åtgärdande arbete med hög riskmedvetenhet och hög grad av systematik. Vårt mål är att ha trygga, stolta, engagerade medarbetare som utvecklas i sitt arbete och som vill stanna hos oss.

Övergripande mål

Vårt mål, men också vårt ansvar som arbetsgivare, är att säkerställa att alla medarbetare arbetar i en trygg, inkluderande och hälsofrämjande arbetsmiljö, med rätt kompetens och goda utvecklingsmöjligheter. Det är viktigt att vi gör allt vi kan för att våra medarbetare ska vilja stanna hos oss så länge som möjligt. Det är högt prioriterat att stärka mångfalden och inkluderingen på alla nivåer inom företaget, både när det gäller kön, etnicitet och andra sociala faktorer.

Vi har identifierat följande detaljmål:

- Alla chefer ska vara utbildade i likabehandlingslagstiftning 2026
- Total sjukfrånvaro ≤ 4 %
- Frivillig personalomsättning ≤ 15 %

Strategi och åtgärder för att nå målet

Vilokan bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt gällande arbetsmiljölagstiftning vilket bland annat inkluderar riskbedömningar, skyddsronder, incidentrapportering och åtgärdsprogram. Inkludering stärks genom strukturerad rekrytering, ledarskapsprogram och styrtal kopplade till jämställdhet och representation. Kompetenshöjande åtgärd är ett viktigt verktyg för att säkerställa inkluderande, jämställda arbetsplatser som är fria från diskriminering och trakasserier.

*data för 2025 finns i VSME-index



Hälsa, säkerhet och välbefinnande

För Vilokan är det alltid högsta prioritet att säkerställa trygga, säkra, hälsofrämjande arbetsplatser. Vi genomför regelbundna medarbetarundersökningar och vet att majoriteten av våra medarbetare mår bra, trivs på arbetet och gärna skulle rekommendera oss som arbetsgivare men god arbetsmiljö är en färskvara som alltid ska ha vårt högsta fokus.

Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljön i den dagliga verksamheten, till exempel genom riskbedömningar, arbetsberedningar och regelbundna skyddsronder. Detta är extra viktigt i den del av verksamheten som hanterar kemikalier. Majoriteten av de incidenter som rapporterades under året var, liksom föregående år, relaterade till truckkörning och spill av vätska. Ett antal konkreta åtgärder har vidtagits i förebyggande syfte, tex. Införandet av mobilförbud för externa chaufförer som lastar styckegods hos oss, samt begränsning av framförande av truckar i delar av lokalerna, dels för att minska trucktrafik, dels för att förebygga olyckor och risk för påkörning av gods.

I produktionsmiljön den övriga produktionsmiljön har även arbetsmiljörisker identifierats, såsom långa arbetsdagar, ensamarbete, kemikalier, resor (även till länder med ökad infektionsrisk), arbete i hissar, arbete på hög höjd, arbete på stege i svåråtkomliga utrymmen, lastbilskörning och arbete vid höga temperaturer.



Inom samtliga affärsområden och verksamhetstyper arbetar vi löpande med riskbedömningar, åtgärder, ständiga förbättringar och, i förekommande fall, tillbudsrapportering. Dagliga och veckovisa rutiner säkerställer en god systematik och framförhållning.

Mer utbredda signaler på risker eller brister i arbetsmiljön rörde under året framför allt hög arbetsbelastning hos tjänstemän; ett område som därmed kommer vara i fokus under 2026. Vi arbetar ständigt med att balansera krav och resurser på ett sätt som inte innebär en negativ börda för våra anställda, men det finns mer att göra här.

Det är lika viktigt att arbeta systematiskt med den organisatoriska och sociala delen av arbetsmiljön som med den fysiska, det är tydligt. Här ser vi också ett behov av att fortsätta kompetenshöja våra chefer; en process som inleddes i delar av verksamheten 2025. Hos dotterbolaget Arom-dekor förstärktes organisationen under året också med en nordisk KMA-samordnare, för att kunna sätta ytterligare fokus på det dagliga arbetet med kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

I samband med den norska arbetsmiljölagstiftningens förtydligande av regelverket kring psykosocial arbetsmiljö planeras en riktad insats i vår norska verksamhet under första halvan av 2026.

eNPS +26

Employee net promoter score mäts på en skala mellan -100 och +100

Mångfald och inkludering genom aktiva åtgärder



Vilokan ska spegla det samhälle där vi verkar, det måste alltid vara vårt mål. För att kunna göra det, men också för att kunna säkerställa att vi har den allra bästa kompetensen och dynamiska, inkluderande arbetsplatser, behöver vi mångfald. Vi strävar efter en inkluderande arbetsmiljö som utnyttjar människors olikheter och som kan attrahera personer med olika bakgrunder, färdigheter och egenskaper.

Det finns en risk för framtida kompetensförsörjning när mångfald saknas i företaget, även om inga specifika brister eller meddelanden har rapporterats. Idag är endast 24 % av personalen i koncernen kvinnor (jfr 22% under 2024), vilket innebär att vi behöver fortsätta arbeta fokuserat med aktiva åtgärder för att uppnå en jämnare könsfördelning.

Vilokan har en plan för aktiva åtgärder för lika-behandling i enlighet med Diskrimineringslagen. Denna plan innehåller en analys av vårt nuläge men framför allt konkreta åtgärder. Arbetet med att säkerställa mångfald och inkludering är alltid både kvantitativt och kvalitativt. Vi vill få in mångfald i organisationen men vi måste också jobba för att behålla den. Under året tog vi fram en process för kompetensbaserad rekrytering och implementeringen av denna inleddes. Vi genomförde också en lönekartläggning i alla berörda bolag. Inga fall av oskäligen löneskillnader på grund av kön konstaterades 2025 (0 fall 2024).

Under året fortsatte dotterbolaget Arom-dekor Kemi AB möjliggöra arbetsträning för personer som behöver stöd på sin väg in i- eller tillbaka till arbetslivet, med hjälp av dedikerade handledare. Varje person som arbetstränar hos oss får behovsanpassade arbetsuppgifter och genom löpande dialog skapar vi en flexibel och individanpassad arbetsträning.

I den medarbetarundersökning som genomfördes i slutet av året framkom att det upplevs förekomma konflikter och nedsättande beteenden på vissa håll i organisationen. Det är ett starkt incitament för oss att arbeta hårdare med normer och attityder i organisationen för att de personer som vi attraherar och rekryterar också känner att de trivs och vill stanna i verksamheten. Det handlar till exempel om att ha chefer som är medvetna i jämställdhetsfrågor, att diskutera var gränsen går för trakasserier eller om att öka kunskapen rörande funktionsnedsättningar. Under 2025 genomfördes omfattande kompetenshöjande insatser kring frågor som rör likabehandling och inkludering. 2026 växlar vi upp det arbetet.

MÅNGFALD	2023		2024		2025	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Medarbetare (%)	77	23	77	23	76	24
Koncernledning (%)	100	0	86	14	86	14
Styrelse (%)	100	0	100	0	100	0

Kompetensutveckling för alla

Våra medarbetares kompetens är helt avgörande för Vilokans framgång. Därför är också arbetet med kompetensutveckling centralt för oss. Oavsett roll eller arbetsuppgifter så ska varje medarbetare ha en individuell kompetensutvecklingsplan och möjlighet till stimulans och utveckling i sitt arbete. Att utvecklas i sin yrkesroll är något alla har rätt till men också något vi förväntar oss av våra medarbetare. Utan aktuell och relevant kompetens kan vi helt enkelt inte bedriva den högkvalitativa verksamhet som vi lovar våra kunder.

Ett viktigt forum för att chef och medarbetare ska kunna planera rätt utvecklingsinsatser är medarbetarsamtalet. Samtliga medarbetare (100 %) deltog i medarbetarsamtal under året (100 % 2024). Det var också glädjande att se i vår medarbetarundersökning att en så hög andel (81 %) tycker att de har mycket god möjlighet att utvecklas i sitt arbete.

2025 genomförde våra medarbetare 680 kurser i Vilokan Academy

För att underlätta våra medarbetares kompetensutveckling har vi kompetensplattformen Vilokan Academy. Syftet med Vilokan Academy är att säkerställa ett tillgängligt, flexibelt sätt att tillhandahålla, men också följa upp kompetensutveckling för alla medarbetare, oavsett organisation eller geografi.

Genom Vilokan Academy säkerställs implementering av våra styrdokument, onboarding av nya medarbetare och utbildningsinsatser inom allt ifrån arbetsmiljö till försäljning eller ledarskap. En del utbildningar är helt digitala, andra fysiska, beroende på mål, syfte och innehåll. I Vilokan Academy kan varje medarbetares resultat följas upp och vi kan kommunicera på flera olika språk för att säkerställa tillgänglighet och likvärdighet. Hittills har Vilokan Academy fått ett mycket fint mottagande och deltagandet i de utbildningar som än så länge lanserats har varit högt. Under 2025 Registrerades hela 680 avslutade kurser. Vi kommer vidareutveckla Vilokan Academy under 2026.





SÄKERHET

	2023	2024	2025
Arbetsolycka med minst en dags frånvaro	1	0	0
Arbetsolycka som ej lett till frånvaro	4	4	6
Sjukfrånvaro	3,95%	3,86%	4,11%

Värna arbetare i värdekedjan

Vilokan bedriver en internationell verksamhet, med en global värdekedja. Det medför ett stort ansvar. Ansvaret för människan är inte begränsat till våra egna arbetsplatser, det omfattar hela värdekedjan och de människor som berörs i den. Vårt ansvar omfattar att identifiera, förebygga, mildra och redovisa negativa konsekvenser kopplade till mänskliga rättigheter, miljö, arbetsvillkor, antikorruption och god affärssed i hela värdekedjan. Alla som är delaktiga i framställandet av våra produkter och tjänster ska ha skäliga arbets- och anställningsvillkor och en trygg arbetsmiljö som är fri från olyckor, tillbud, ohälsa och utsatthet.

Identifierade riskkategorier

För att säkerställa ansvarsfulla inköp och en hållbar värdekedja genomför vi regelbundna riskbedömningar av våra leverantörer.

I vår riskbedömning beaktar vi bl.a. följande källor:

- Operativa länder vilket ofta ger en indikation om grundläggande risknivåer relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljöpåverkan.
- Svar från leverantörens ifyllda frågeformulär, vilket ger insyn i deras policyer, rutiner och prioriteringar.
- Förekomst av en uppförandekod på leverantörens webbplats i fall där de ännu inte har svarat på frågeformuläret.
- Publicerad hållbarhetsrapport på leverantörens webbplats, som kan bidra med kompletterande information om leverantörens arbete inom områdena miljö, sociala förhållanden och affärsetik.

Genom denna strukturerade process får vi en grund för att identifiera och prioritera leverantörer med högre riskprofil, vilket möjliggör riktad uppföljning och dialog för att driva förbättringar i leveranskedjan. Verktöget är inte heltäckande men det tar oss en bit på väg i en svårnavigerad materia.

Vilokan har sedan tidigare identifierat ett antal extra prioriterade riskkategorier relaterade till mänskliga rättigheter och arbetsvillkor bland våra leverantörer, däribland leverantörer av UREA och stål. För att säkerställa transparens och spårbarhet i vår leveranskedja har vi vidtagit flera åtgärder för att minimera risker kopplade till ursprung, produktion och hållbarhet.

Vi försöker i möjligaste mån styra våra inköp enbart till europeiska tillverkare med egen produktion. Detta beslut grundar sig i vårt arbete med att säkerställa att råvarorna vi köper har ett känt och verifierat ursprung, vilket minimerar risken för oetiska eller osäkra leveranskällor. De tillverkare vi samarbetar med är välkända aktörer inom branschen med etablerade produktionsanläggningar i Europa.'

I värdekedjan ser vi att risken för att mänskliga rättigheter kränks är som störst när det gäller arbetsförhållanden i samband med stålproduktion. Stålproduktionen sker ofta i länder med begränsat arbetsrättsligt skydd och svag statlig tillsyn. I dessa sammanhang finns flera specifika risker, så som oskäliga löner, orimliga arbetstider, säkerhetsbrister, barn- eller tvångsarbete samt mutor och korruption.



I samband med utvecklingen av vår leverantörsuppföljning och i och med införandet av systemstödet Worldfavor kommer vi under 2026 fördjupa vår analys kring riskkategorier. Inga fall av kränkningar av de mänskliga rättigheterna har dock noterats i vår värdekedja under året, vilket förstås inte behöver betyda att det inte förekommit.

Övergripande mål

Vårt övergripande mål är enkelt att summera men desto mer utmanande att kunna garantera, nämligen att säkerställa att mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affärsetik respekteras i hela leverantörskedjan. Det är ett arbete som aldrig blir färdigt och ett mål som med dagens geopolitiska förutsättningar förblir rörligt. Vi behöver ta det i steg. De detaljmål som vi hittills satt upp är följande:

- Två fysiska leverantörsrevisioner 2026
- 100 % leverantörer* registrerade i Worldfavor 2026
- 100 % av de identifierade leverantörerna ska ha signerat vår Supplier Code senast 2028

Strategi och åtgärder för att nå målet

Vilokan implementerar steg för steg en strukturerad due diligence-process enligt OECD:s riktlinjer och med anpassning till den norska Åpenhetsloven. Fokus ligger på kartläggning av högriskleverantörer, systematisk datainsamling via systemstödet Worldfavor, fysiska revisioner och krav på förbättringsplaner vid avvikelser. Utöver de grundläggande funktionerna hos Worldfavor har vi också valt att möjliggöra en extra tjänst för AI-baserad screening av leverantörer. Denna funktionalitet gör det möjligt att identifiera risker baserat delvis på leverantörens egna svar på enkäter och delvis på externa indikatorer relaterade till landspecifika risker inom områden som mänskliga rättigheter, korruption och biologisk mångfald. Detta hjälper oss att rikta vår uppföljning och dialog mot de skådespelare där risken anses vara störst.

Idag är 488 av koncernens leverantörer registrerade i Worldfavor. Vår inköpsprocess integrerar hållbarhetskrav i avtal och uppföljning, med stöd i vår uppförandekod för leverantörer (Supplier code), för vilken det dessutom finns en e- utbildning tillgänglig för alla leverantörer. I slutet av 2025 hade endast 66 leverantörer signerat vår Supplier Code, vilket är en alldeles för låg siffra. Här har vi en tydlig utmaning inför 2026.

Under 2025 genomförde Vilokan sin första fullständiga leverantörsrevision på plats, hos en av våra största norska leverantörer. Det var mycket lärorikt och gav oss viktiga verktyg inför 2026 då målet är att genomföra tre revisioner.

*Leverantörer avser leverantör av råvara, material eller transporter.

Case:

Lärande revision på Ruuds Transport

Hösten 2025 genomförde Vilokans revisionsteam en revision hos Ruuds Transport, en av dotterbolaget Arom-dekors allra största leverantörer. Ruuds transport finns i Sagstua, Norge, och är sedan många år tillbaka en viktig samarbetspartner för Arom-dekor AS.

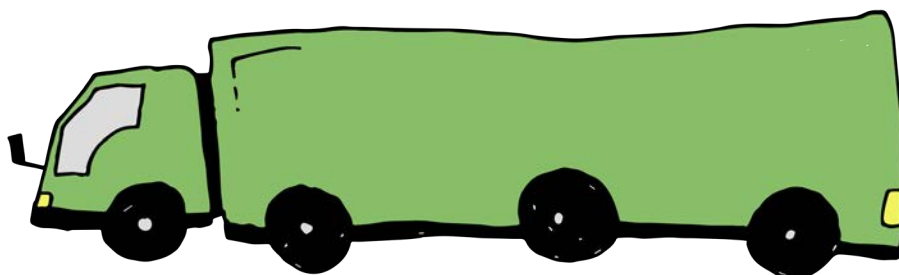
Vilokans grundsyn är att leverantörsuppföljning i första hand inte handlar om att leta fel utan att genom en lärande dialog skapa ständiga förbättringar av vår gemensamma värdekedja. Precis den inställningen har även Ruuds Transport.

Under en hel dag gick Vilokans revisionsteam igenom Ruuds verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv och tittade på allt från hur man arbetar med systematisk arbetsmiljö, lärlingar och kompetensutveckling till hantering av miljötillstånd, interna kontroller, märkning av tankar och hur man säkerställer sparsam körning. Extra givande var att se hur tydligt Knut Ruud kopplat ihop miljömässiga förbättringar med lönsamhet. Helhetssynen på vad som utgör en hållbar verksamhet genomsyrade hela dialogen.

Ett antal mindre förbättringsområden noterades också och man enades tillsammans om lämpliga åtgärder, genom en respektfull dialog och med lärandet i fokus.



”Vi välkomnar den här typen av kvalitetsdialoger”, säger Knut Ruud, ägare av Ruuds Transport. ”Det är ju så vi utvecklas tillsammans med våra kunder”.



Samhällsansvar

Vilokan tar ett aktivt ansvar i de lokalsamhällen där vi verkar, med särskilt fokus på barn och unga. Vi stödjer initiativ som stärker likvärdig tillgång till utbildning och fritidsaktiviteter och vill bidra till att fler unga ser de möjligheter som arbetslivet erbjuder. Det är viktigt för oss som aktörer i vårt lokalsamhälle och det är viktigt för vår framtida kompetensförsörjning. Genom lokala, praktiska samverkansprojekt skapar Vilokan konkret samhällsnytta och stärker ungas möjligheter och framtidstro.

Övergripande mål

Vilokans mål är att bidra till hållbar samhällsutveckling och till att fler unga väljer att arbeta för hållbarhet, oavsett framtida yrkesroll. Vi vill visa på möjligheter, om möjligt inspirera och ge fler unga möjligheten att komma i kontakt med arbetslivet. De detaljmål vi har satt upp för detta område är:

- Utbilda i genomsnitt 100 elever och studenter per år i hållbarhet
- Genomföra minst ett hållbarhetsprojekt per år med skolungdomar i lokalsamhället

Strategi och åtgärder för att nå målet

Vilokan samarbetar med skolor och kommuner för att öka kunskap om hållbar industri, vatten, kemikalier och cirkularitet. Genom studiebesök, utbildningsmoduler och projekt får ungdomar insikt i industriella hållbarhetslösningar och möjliga yrkesvägar.

Under 2025-2026 pågår ett projekt i Strömstad, där vi har vårt huvudkontor. Här samarbetar vi med Strömstads kommun genom att utbilda alla gymnasieelever och skolans personal i hållbar utveckling. Under 2025 nådde vi ca 400 elever och 40 medarbetare, tog fram en utbildningsfilm tillsammans med kommunen och utvecklade lektionsinnehåll.

Vårt engagemang för unga finns framför allt i Sverige men Arom-dekor Kemi AB har också ett långvarigt samarbete med en förening i byn Point Pedro på Sri Lanka. Föreningen är framför allt engagerad i barns och kvinnors rättigheter. Där bidrar vi sedan flera år med matpaket och skolmaterial till behövande familjer. Vårt arbete sker i nära samarbete med en lokal kontakt som personligen ser till att våra bidrag når fram.



Case: Hållbarium - för framtidens hållbarhetskompetens

Under läsåret 2025/2026 samarbetar Vilokan Group med Strömstad gymnasium inom hållbar utveckling. Samarbetet omfattar skolans alla elever drygt 400 på totalt tio program. Vi kallar samarbetet för Hållbarium; en gemensam arena där framtidens hållbara kompetenser växer.

För oss på Vilokan är hållbarhet mer än vår kärnverksamhet inom miljöteknik, det handlar också om att vara en aktiv del av vårt lokalsamhälle. Ett av de viktigaste sätten vi kan bidra på är att ge ungdomar insyn i arbetslivet och rusta dem med de kompetenser som behövs i framtiden. Tillsammans med Strömstad gymnasium har vi under hösten utforskat vad hållbarhet egentligen innebär, tagit reda på vilka krav som ställs på företag idag, diskuterat framtidens hållbarhetskompetenser samt hittat sätt att integrera hållbar utveckling i undervisningen.

Hållbarhetschef Maria Hernroth utbildade skolans lärare inom hållbarhet och skapade en arena för diskussion och frågeställningar inom ämnet. Under eventet "Innovationsbron" samlades elever från Strömstad gymnasium och elever från en närliggande gymnasieskola i Norge samt studenter från Høgskolen i Østfold för att utbyta kunskaper inom entreprenörskap. Ett genomgående tema för dagen var hållbar utveckling och Maria Hernroth utbildade deltagarna i hållbarhetsarbetets självklara och nödvändiga plats i modernt företagande.

För att gräva djupare i hur hållbart företagande ser ut hos oss på Vilokan besökte två elever från skolan vårt huvudkontor för att intervjua personer som på olika sätt jobbar med hållbarhet. De pratade med hållbarhetschef Maria Hernroth men också med Alexander Karlsson, VD för Vilokan Recycling Tech, och CFO Carl-Magnus Bondhus om hur de jobbar med hållbarhet till vardags. Besöket mynnade ut i en film som visats för skolans elever och som används i undervisningen inom hållbar utveckling. Filmen är ett exempel på hur företag och skola kan samarbeta för att knyta undervisning till arbetsliv.

Under våren 2026 fortsätter samarbetet med Strömstad gymnasium och Hållbarium. Fokus kommer att ligga på implementationen av hållbarhet i den dagliga undervisningen. Exempel på detta har redan införts där elever fått i uppgift att analysera hållbart företagande, hur man arbetar med det i praktiken och om företag rapporterar på olika sätt i Sverige och i Norge. Ett framtida utbildningsspår kommer även handla om att skriva och analysera hållbarhetsrapporter. Vi ser fram emot att fortsätta sprida kunskap om hållbarhet tillsammans med Strömstad gymnasium.



”Genom gymnasiets samarbete med Vilokan får eleverna en inblick i företagets värld, deras bild av vad hållbarhet innebär breddas och kopplas till arbetslivet. För oss i skolan gör Vilokans engagemang undervisningen mer levande.”

- Anja Sonerud, Projekt- och utvecklingsledare på Barn- och utbildningsförvaltningen på Strömstads kommun.

”Vi behöver varandra – ungdomarna behöver förstå arbetslivet och vi behöver deras framtida kompetens.”

- Maria Hernroth, hållbarhetschef på Vilokan Group

”Vi får se hur det faktiskt är för ett företag. Vi lär känna arbetslivet samtidigt som vi lär oss om hållbarhet” .

- Elev Strömstad gymnasium

”Hållbarium är ett tydligt exempel på hur skola och företag kan lära av varandra och tillsammans få kunskap att spira och gro. Skolan genomför hållbarium inom det gränsöverskridande projektet Framtidstro, så arbetssättet får spridning i både Sverige och Norge”

- Sara Arvenberg, förvaltningschef, Barn- och utbildningsförvaltningen, Strömstads kommun

Styrning, riskhantering & uppföljning

Styrning för starka affärer

Det är en grundförutsättning för Vilokan att 2025 fortsatt att prioritera hållbar bolagsstyrning och governance; från etablering av en robust struktur och framtagande av aktuella styrdokument till implementering och utbildning för att säkra efterlevnad. Vi ställer höga krav på både oss själva och dem vi samarbetar med men för att kunna ställa krav på människor måste de också ges tillgång till kunskap och verktyg för att kunna göra rätt. Det är en prioritering för oss att våra medarbetare är delaktiga i vår hållbara bolagsstyrning. Det är av avgörande, affärskritisk betydelse för Vilokan att vår verksamhet bedrivs på ett etiskt, hållbart och kvalitetssäkrat sätt.

Övergripande mål

Vårt mål är att säkra en etisk, transparent och styrd verksamhet där alla beslut grundas i tydliga policyer, styrande dokument och kontinuerlig utbildning. Det innebär ett kontinuerligt arbete där resultatet alltid kommer vara en färskvara. Vi har i detta skede identifierat följande detaljmål:

- 100 % av personalen utbildad i hållbar bolagsstyrning genom Vilokan Academy 2026
- E-utbildning till alla identifierade leverantörer (Supplier code) 2026
- Full implementering av styrdokument 2027, inklusive genomförd internkontroll

Strategi och åtgärder för att nå målet

Tydlighet och styrning

Vilokan säkerställer en stark och transparent bolagsstyrning genom tydliga ansvarsfördelningar, etablerade processer och kontinuerlig uppföljning. Vilokans styrning regleras av den svenska Aktiebolagslagen. Bolagets högsta beslutande organ utgörs av styrelsen, som utses av årsstämman. Styrelsen består av sju personer, varav noll kvinnor. Erik Brandberg var styrelsens ordförande under 2025. Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets hållbarhetsarbete och har delegerat den löpande förvaltningen av bolaget till verkställande direktör och dennes ledningsgrupp i enlighet med styrelsens riktlinjer. Den operativa styrningen leds av koncernledningen, där hållbarhetschefen – med mandat från styrelsen – driver hållbarhetsarbetet tillsammans med ett tvärfunktionellt team som integrerar hållbarhetsfrågorna i hela organisationen

Uppföljning

Styrelsens arbete utvärderas av bolagets revisor Cedra Sverige AB. Utvärdering av eventuella intressekonflikter hos styrelse och ledning ingår i denna utvärdering. Inga sådana konflikter rapporterades in under 2025.

Koncernledningen utvärderar löpande hantering och utveckling avseende de väsentliga hållbarhetsfrågorna utifrån de mål, initiativ och nyckeltal som ledningen beslutat om och som styrelsen godkänt. Hållbarhetsfrågorna utgör en stående punkt på samtliga ledningsmöten och vår hållbarhetsstrategi är en grundläggande del av koncernstrategi och affärsplan. Vilokan arbetar aktivt mot korruption, framför allt genom utbildning och genom att kravställa och följa upp leverantörer, då risken är som störst i leverantörskedjan. Vår nolltolerans mot mutor och korruption framgår av vår uppförandekod.

Kritiska frågor avseende eventuell oro för bolagets påverkan på människa och miljö, samt frågor rörande mutor och korruption, kommuniceras till styrelsen vid ordinarie styrelsemöten eller vid behov. Ingen incident, oro eller överträdelse mot uppförandekoden har rapporterats till styrelsen under 2025 (0 under 2024). Ej heller fall av lagöverträdelser eller böter för bristande efterlevnad.

Genom styrande dokument, utbildning via Vilokan Academy, och ett aktivt arbete med etik, antikorruption och visselblåsning stärks efterlevnaden i hela koncernen. Hållbarhetsfrågorna är en stående punkt på ledningsmöten och utgör en integrerad del av strategi, affärsplanering och dagliga beslut. Denna struktur säkerställer att god affärsred och hållbar bolagsstyrning är förankrad från styrelsen hela vägen ut till varje medarbetare.

96 % av koncernens medarbetare har genomfört utbildning i hållbar bolagsstyrning.

Under 2025 utbildades samtliga koncernens medarbetare i koncernens styrdokument via kompetensplattformen Vilokan Academy. Målet för året var att 100 % av koncernens medarbetare skulle ha genomfört utbildningen i vår uppförandekod och vi uppnådde 96 %. Dessutom genomgick samtliga tjänstemän inom dotterbolagen Arom-dekor AB och AS samt Vilokan Recycling Technology en fördjupad utbildning i hållbarhetsfrågor. Under året skickades även en e-learning ut till våra leverantörer avseende Vilokans Supplier Code. Arbetet med implementering fortsätter 2026.

Vilokan har även en visselblåsarfunktion som hanteras av tredje part (Visslan) och är öppen för såväl interna som externa rapportörer. Visslan säkerställer att all personlig information om den som slår larm är krypterad. Länk till visselblåsarfunktionen finns tillgänglig på samtliga Vilokanbolags webbplatser, på svenska och engelska. Under 2025 inkom 0 visselblåsningsärenden (0 under 2024).





Uppförandekod och policydokument

Vilokan har en uppförandekod för medarbetare och en för leverantörer. Huvudsyftet med dessa är att alla som arbetar i eller med Vilokan ska veta vad som gäller så att inga överträdelser sker avseende mänskliga rättigheter, miljö, arbetsvillkor, korruption eller affärsetik någonstans i värdekedjan.

Av uppförandekoden framgår tydligt vilka förväntningar Vilokan har på alla som arbetar hos eller med oss, vilka beteenden som anses oacceptabla, vilka konsekvenser som överträdelser kan medföra samt hur brott mot uppförandekoderna ska anmälas. Koderna baseras på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, International Labour Organization's (ILO) åtta kärnkonventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt FN Global Compact.

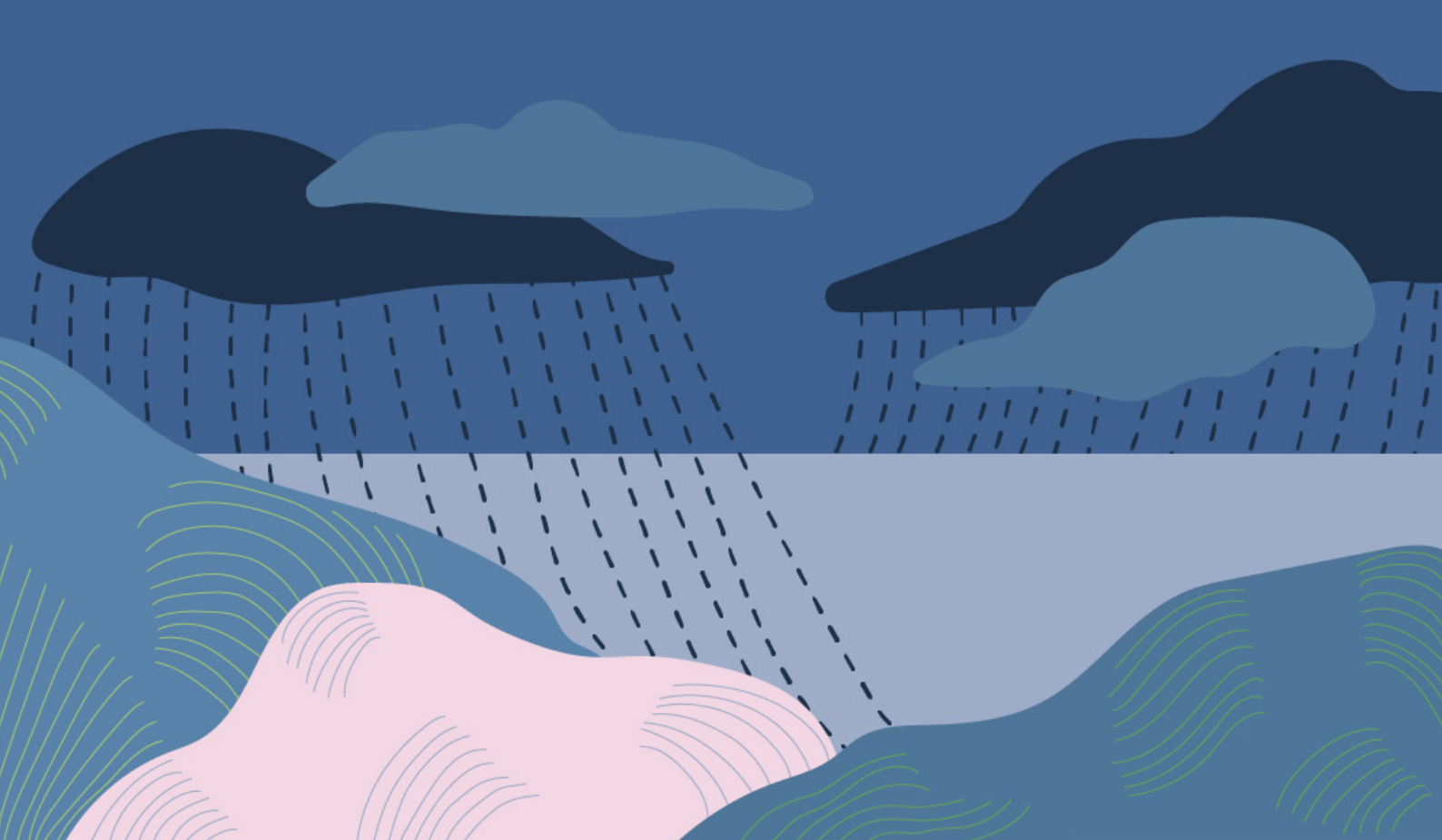
Utöver uppförandekoderna finns en rad kompletterande policydokument, riktlinjer och rutiner. Samtliga dokument finns på svenska och engelska och är tillgängliga för alla medarbetare och i förekommande fall även för kunder, leverantörer och samarbetspartners. Koncernledningen ansvarar för samtliga styrande dokument och hållbarhetschef förvaltar dem. Under 2026 fortsätter arbetet med kvalitetssäkrade styrdokument, dels genom framtagande av fler rutiner, riktlinjer och verktyg men framför allt genom den viktiga implementeringen.

Antagna koder, policydokument och riktlinjer

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer (supplier code)
 - Hållbarhetspolicy
- Policy för Mänskliga rättigheter
 - Visselblåsarpolicy
 - Arbetsmiljöpolicy
 - Miljöpolicy
 - Policy för mångfald och likabehandling
- Policy mot diskriminering och kränkande särbehandling
- Rutin för anmälan och hantering av trakasserier och kränkningar
 - Alkohol- och drogpolicy
 - Attestpolicy
 - IT-policy
- Riktlinjer för representation
 - Riktlinjer för resor
 - Riktlinjer för sponsring
 - Personalhandbok

Medlemskap i organisationer

- Circular Water Solutions
 - Företagarna
 - Hållbart Näringsliv
 - IKEM
- Innovations- Och Kemiindustrierna I Sverige
 - Marint Protein Nettverk
- Svenljunga Företagarförening
 - Svensk Handel
- Svenska Kyl & Värmepumpsföreningen
- Swedish-American Chamber Of Commerce
 - Trondheim Näringsforening
- Västsvenska Handelskammaren



Riskhantering

Vilokan verkar på en global marknad och riskerar därmed att både utsättas och utsätta annan part för negativ påverkan. Global utveckling rörande exempelvis störningar i distributionskedjor, råvarubrist, konjunkturutveckling, energitillgång, inflation och andra faktorer utgör del av den riskbild vi måste hantera. En central del av hållbar bolagsstyrning är att arbeta aktivt med att identifiera, förebygga och hantera risk. Samtliga affärsområden bedömer fortlöpande hållbarhetsrelaterade risker såsom påverkan i värdekedjan, råvarubrist, störningar i leveranskedjor, energiförsörjning och regulatoriska förändringar. Riskprocessen omfattar identifiering, bedömning, analys, förebyggande och hantering.

Flera av koncernens bolag arbetar dessutom med risker i enlighet med sina miljötillstånd och certifieringar.

Under 2025 genomfördes, i samverkan med extern expertis, en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) där miljömässiga, sociala och finansiella risker värderades. Nedan summeras de huvudsakliga risker som identifierats samt hur dessa hanteras i verksamheten.

Risker

Riskkategori	Underkategori	Risk	Strategi
Finansiella	Valutarisker	Fluktuationer i valutakurser påverkar Vilokans resultat dels i samband med att köp och försäljning sker i olika valutor (transaktions-exponering), dels vid omräkning av utländska dotterbolags balans- och resultaträkningar till svenska kronor (omräkningsexponering). Vilokans redovisningsvaluta är svenska kronor, medan dotterbolag har euro, norska kronor och USD som funktionell valuta.	Kostnader för riskreduktion genom derivatainstrument anses ännu inte vara befogade i förhållande till fördelen
	Råvarurisker	Förändringar i råvarupriser kan få en negativ påverkan på koncernens resultat. Inom Vilokankoncernen förekommer råvarurisker dels i de handelsvaror som koncernen köper in, dels i rörelsens omkostnader. Vilokan har som policy att inte säkra råvaruprisrisker i rörelsens handelsvaror. Elpris, Urea och MPG utgör råvaruprisrisker. Urea är den mest betydande råvarurisk och förändringar i gaspriser kan få stora resultateffekter beroende på hur snabbt svängningarna sker.	Koncernen försöker i så hög grad som möjligt avtala pris och volym med kunder i samband med inköp samt undvika stora lager vilket begränsar känsligheten för snabba förändringar av naturgaspriset.
Operationella	Skaderisker vid anläggningar	Dödsfall, allvarliga personskador, andra typer av skador samt kronisk ohälsa som förkortar anställdas livslängd eller försämrar deras livskvalitet. Konsekvenser för koncernen kan i sin tur bli böter, straffavgifter och åtal, vilket kan skada varumärke, anseende och förtroende.	Vilokankoncernens arbetsmiljöpolicy och policy mot diskriminering och kränkningar, med tillhörande rutiner. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete som omfattar bl.a. utbildning, riskbedömningar, skyddsronder, handlingsplaner, åtgärder, tillbudsrapportering och uppföljning. Korrekta skyddsåtgärder och hjälpmedel samt personlig skyddsutrustning (inklusive tydliga instruktioner för användande).
	Risker för arbetare i värdekedjan	Värdekedjan utgör ett tydligt riskområde då det är utmanande att kravställa, följa upp och kunna garantera de mänskliga rättigheterna och korrekta arbetsförhållanden i alla led. Särskilt utsatta är stål- och kemiverksamheter, samt produktionen av UREA. Riskerna som identifierats omfattar brott mot de mänskliga rättigheterna men också reputations-/varumärkesrisker och affärsmässiga risker tex. kopplat till uteblivna leveranser.	Vilokan har nyligen påbörjat kvalitetsarbetet med due diligence i värdekedjan men det är en lång bit kvar. För att säkerställa ansvarsfulla inköp och en hållbar värdekedja genomför vi regelbundna riskbedömningar av våra leverantörer. Genom denna strukturerade process får vi en grund för att identifiera och prioritera leverantörer med högre riskprofil, vilket möjliggör riktad uppföljning och dialog för att driva förbättringar i leveranskedjan.

Riskkategori	Underkategori	Risk	Strategi
<p>Operationella</p>	<p>Negativ miljöpåverkan</p>	<p>Koncernens fabriker på Arlanda, i Lockryd och Kouvola har miljötillstånd. Samma sak gäller det nystartade SRS (samägt med Ragn-sells). Eventuella brott i form av utsläpp till vatten vid lastning och lossning kan leda till böter, avgifter, åtal samt skadat anseende. I förlängningen kan det också innebära förbud mot att bedriva verksamhet.</p> <p>Kopplat till klimatförändringarna är den primära risken höga nivåer av utsläpp. Framför allt i Scope 3 genom inköp och transporter. Konsekvenserna av höga utsläppsnivåer kan bli regulatoriska, finansiella men också varumärkesrelaterade. Svårigheterna att säkerställa tillräckliga data och data av tillräckligt god kvalitet utmanar.</p> <p>Risk finns för utsläpp av kemikalier och avfall både i den egna verksamheten och i värdekedjan. Störst är risken inom affärsområde Fluids som hanterar mycket kemikalier. Konsekvenserna kan bli legala, tillståndsrelaterade (indragna miljötillstånd, böter), skada på varumärke och kundrelationer samt skada i den lokala miljön.</p>	<p>Vilokan ADF Solutions AB och Arom-dekor Kemi i Sverige och Finland som verkar i de aktuella fabrikena är certifierade enligt ISO 14001 och 9001 vilket säkerställer en systematisk hantering av miljörisker och relaterade frågor. Miljöexperter säkerställer att regelverk följs på både koncern- och affärsområdesnivå. Medarbetarna utbildas regelbundet i miljöskyddsrutiner.</p> <p>Vilokan utgår från EU:s klimatomål och Parisavtalets ambition om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Vi åtar oss därmed att nå netto-noll växthusgasutsläpp i hela värdekedjan senast 2045 och vidtar en rad åtgärder för att kunna uppnå detta. Utöver konkreta åtgärder för att minska våra egna utsläpp är det viktigt för oss att hjälpa våra samarbetspartners att minska sina genom kravställande, uppföljning, samverkan och innovation.</p> <p>Vilokan förbättrar successivt datakvaliteten och har ambitionen att alla utsläppskategorier ska vara kartlagda senast 2026. Klimatomålen är harmoniserade med 1,5°C-ramverket men rapporteras inom VSME.</p> <p>Vilokan arbetar systematiskt enligt miljötillstånd och ledningssystem. ISO 14001 implementeras successivt i koncernen. Incidentrapportering och rotorsaksanalyser stärks löpande för att förebygga återkommande miljörisker relaterade till föroreningar.</p>
<p>Legala</p>	<p>Ny lagstiftning</p>	<p>Ny lagstiftning i olika länder eller på EU-nivå kan påverka Vilokankoncernen negativt. Detta kan bl.a. leda till utdragna och kostsamma rättsprocesser. Eventuella brott kan leda till böter, avgifter, åtal och skadat anseende.</p> <p>En av Vilokans utmaningar är att vi verkar i flera olika länder där olika lagstiftning kan gälla. Vi ser störst risk kopplat till framtida lagstiftning kring den gröna omställningen, tex. EU-direktivet om Green Claims eller lagstiftning kopplad till engångsförpackningar i plast.</p>	<p>Vilokan följer utvecklingen av lagstiftning i huvudsak genom ledning och ägare, kompletterat av arbetet hos våra interna specialister och olika lagbevakningstjänster.</p> <p>Vi använder oss av lokala juridiska rådgivare i de länder där vi verkar.</p>

Riskkategori	Underkategori	Risk	Strategi
Strategiska	Styrningsrisker	Den huvudsakliga risken avseende styrning rör bristande transparens och styrning samt bristande efterlevnad, vilket kan få direkta affärsmässiga, juridiska och varumärkes-relaterade konsekvenser.	Vilokan arbetar med att etablera en stark bolagsstyrningsstruktur som, förutsatt att den efterlevs, kan ge affärsmässiga fördelar samt bygga trygghet och trovärdighet i organisationen. Internutbildningar och uppföljning är viktiga verktyg i arbetet.
	Förändringar i marknadens efterfrågan	En av koncernens viktigaste produkter är AdBlue som tillverkas av affärsområde Fluids. En snabbare övergång från diesel till elektrifierade fordon och maskiner kan på sikt reducera bolagets lönsamhet.	Koncernen arbetar aktivt mot en ökad grad av recirkulerade produkter och nya produktområden för att minska andelen AdBlue i förhållande till övrig omsättning.
	Kompetensförsörjningsrisker	Teknikutvecklingen, men och den gröna omställningen, ställer krav på nya kompetenser. Detta medför kompetensförsörjningsrisker och det är avgörande att vara en attraktiv arbetsgivare. Dessutom har koncernen ett antal centrala nyckelpersoner och om dessa slutar och det blir svårt att rekrytera efterträdare kan detta inverka negativt på koncernens verksamhet.	Koncernen bedriver ett aktivt arbete med performance management och medarbetarutveckling för att säkerställa kontinuerlig utveckling av befintlig personal. Samtidigt arbetar vi med successionsplanering och kompetenskartläggning för att kunna ha god framförhållning avseende vilken kompetens vi behöver attrahera och rekrytera på kort och lång sikt. Vi har också en aktiv studentsamverkan för att nå framtidens medarbetare.



Vägen framåt

Under 2025 har Vilokan tagit viktiga steg i att integrera hållbarhet fullt ut i koncernens affärsstrategi. Den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA) lade grunden för en tydligare prioritering av våra åtta väsentliga områden inom miljö (E), social hållbarhet (S) och styrning (G). Arbetet har också stärkt kopplingen mellan riskhantering, affärsutveckling och hållbarhetsstyrning och skapat en stabil plattform för fortsatt utveckling 2026.

Fördjupning inom våra väsentliga områden prioriteras 2026

Vi fortsätter arbetet med att förbättra datakvaliteten i Scope 1–3 och säkerställa att samtliga utsläppskategorier är kartlagda. Samtidigt intensifierar vi samarbetet med leverantörer och kunder för att minska Scope 3-utsläpp och stärker uppföljningen av klimatnytta i våra cirkulära projekt.

Implementeringen av ISO 14001 i samtliga driftmiljöer fortsätter enligt plan och ett koncerngemensamt system för incidentrapportering utvecklas vidare, med fokus på lärande, transparens och förebyggande arbete.

Vi fortsätter utveckla cirkulära affärsmodeller, tex. genom uppskalning av SRS och ökad produktion av återvunna råvaror. Cirkulär design integreras i nya projekt och investeringar, med målet att ytterligare minska beroendet av jungfruliga råvaror och stärka kopplingen mellan miljömässig och ekonomisk hållbarhet.

Under 2026 förstärker vi arbetet med organisatorisk och social arbetsmiljö, särskilt med fokus på arbetsbelastning och inkluderande ledarskap.

Samtliga chefer ska utbildas i likabehandling och diskrimineringslagstiftning. Vilokan Academy vidareutvecklas som strategiskt verktyg för kompetensförsörjning.

Implementeringen av en strukturerad due diligence-process för leverantörskedjan fortsätter. Under 2026 har vi som ambition att fortsätta genomföra leverantörsrevisioner, andelen leverantörer som signerat vår Supplier Code ska öka väsentligt och registreringen i Worldfavor färdigställs för våra identifierade leverantörer.

Samarbetet med skolor och unga utvecklas vidare genom Hållbarium och andra lokala initiativ. Vi fortsätter att bidra till ökad kunskap om hållbar industri och cirkulär ekonomi bland framtidens medarbetare.

Full implementering av styrdokument, internkontroller och utbildningar prioriteras. Målet är att säkerställa att hållbar bolagsstyrning är en integrerad del av alla beslut och affärsprocesser, med fortsatt nolltolerans mot korruption och oetiskt agerande.



Mot full VSME-compliance

Under 2025 har vi rapporterat i enlighet med ramverket VSME och anpassat vår struktur till kraven inom ESRS på ett proportionerligt sätt. Under 2026 tar vi nästa steg mot full VSME-compliance, bland annat genom att:

- Säkerställa spårbarhet mellan identifierade risker, mål, åtgärder och uppföljning
- Integrera hållbarhetsdata i våra ordinarie styr- och uppföljningsprocesser
- Fördjupa analysen av risker och möjligheter i värdekedjan

Ambitionen är att vår hållbarhetsrapportering inte enbart ska uppfylla regulatoriska krav utan även fungera som ett strategiskt verktyg för styrning, prioritering och värdeskapande. Med hållbarhetsstrategin integrerad i affärsplanen, tydliga mål inom våra väsentliga områden och en stegvis övergång mot full VSME-efterlevnad, går vi in i 2026 med stärkt struktur, ökad transparens och en tydlig riktning.

**Vi fortsätter resan mot en ren framtid –
tillsammans med våra medarbetare, kunder, leverantörer och samarbetspartners.**

VSME - index

Användningsförklaring	Vilokan AB har rapporterat hållbarhetsinformation för perioden 1 januari till 31 december 2025 i enlighet med detta index med hänvisning till <i>Kommissionens rekommendation (EU) 2025/1710 av den 30 juli 2025 om en frivillig standard för hållbarhetsrapportering för små och medelstora företag, bilaga I.</i>
------------------------------	---

Uppllysning	Rapportavsnitt	Data / kommentar
Grundmodul		
B1 – Grund för utarbetande		
§24	VSME-index.	Grundmodul och omfattande modul.
§24 b) Om företaget har utelämnat en uppllysning eftersom den anses utgöra sekretessbelagd eller känslig information (se punkt 19), ska företaget ange vilken uppllysning som har utelämnats.		Ej tillämplig
§24 c) Företaget ska lämna information om huruvida hållbarhetsrapporten har upprättats på enskild basis (dvs. rapporten är begränsad till endast information om företaget) eller på koncernbasis (dvs. rapporten innehåller information om företaget och dess dotterföretag).	s. 2 Om rapporten	
§24 d) Företaget ska lämna information, när det gäller en hållbarhetsrapport på koncernnivå, en förteckning över de dotterföretag som omfattas av rapporten, inklusive deras registrerade adress.	VSME-index	Vilokan Recycling Tech Uddevallavägen 3, SE-452 31 Strömstad, SWEDEN Epcon Evaporation Tech Fossegrenda 42, 7038 Trondheim, NORWAY Vilokan ADF Solutions Uddevallavägen 3, SE-452 31 Strömstad, SWEDEN Arom-dekor Kemi Europavägen 1, 512 91 Sexdrega, SWEDEN
§24 (e) (i) Företaget ska lämna information om företagets juridiska form.	s. 2 Om rapporten	
§24 (e) (ii) Företaget ska lämna information om företagets Nace-koder.	VSME-index	64212, 20140, 46649, 71.129, 46.850, 20.140, 20599, 46850, 20150, 20410, 19200
§24 (e) (iii) Företaget ska lämna information om balansräkningens storlek (totala tillgångar i monetära enheter).	VSME-index	453 535 415 kr
§24 (e) (iv) Företaget ska lämna information om omsättning (i monetära enheter).	s. 9 Vilokans verksamhet	
§24 (e) (v) Företaget ska lämna information om antal anställda i antal personer eller heltidsekvivalenter.	s. 9 Vilokans verksamhet	
§24 (e) (vi) Företaget ska lämna information om huvudsakligt verksamhetsland och plats för väsentlig(a) tillgång(ar).	s. 9 Vilokans verksamhet	
§24 (e) (vii) Företaget ska lämna information om geolokalisering för platser som ägs, arrenderas eller förvaltas.	s. 9 Vilokans verksamhet	
§25 Om företaget har erhållit någon hållbarhetsrelaterad certifiering eller märkning ska det lämnas en kort beskrivning av dessa (inklusive, i förekommande fall, utfärdaren av certifieringen eller märkningen, datum och bedömningspoäng).	s. 21 Återvunnen glykol sparar CO2 s. 24 E2 – reducera farliga utsläpp	
B2 – Praxis, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi		

§26 a) Om företaget har infört särskild praxis för att ställa om till en mer hållbar ekonomi, ska det ange detta. Företaget ska ange följande: Praxis. I detta sammanhang kan det handla om åtgärder för att minska företagets vatten- och elförbrukning, minska utsläppen av växthusgaser eller förebygga föroreningar, initiativ för att förbättra produktsäkerheten samt aktuella initiativ för att förbättra arbetsvillkoren och likabehandlingen på arbetsplatsen, hållbarhetsutbildning för företagets personal och partnerskap i samband med hållbarhetsprojekt.	s. 2 Om rapporten s. 5 VD-ord s. 6 Hållbarhetsåret i korthet s. 39–42 G – styrning, riskhantering & uppföljning	
§26 b) Om företaget har infört särskilda policyer för att ställa om till en mer hållbar ekonomi, ska det ange detta. Företaget ska ange följande: Policyer för hållbarhetsfrågor, om de är offentligt tillgängliga, samt eventuella separata miljöpolicyer, sociala policyer eller styrningspolicyer för att hantera hållbarhetsfrågor.	s. 41–42 G – styrning, riskhantering & uppföljning	
§26 c) Om företaget har infört framtida initiativ för att ställa om till en mer hållbar ekonomi, ska det ange detta. Företaget ska ange följande: Eventuella framtida initiativ eller framåtblickande planer som genomförs för hållbarhetsfrågor.	s. 2 Om rapporten s. 5 VD-ord s. 41–42 G – styrning, riskhantering & uppföljning s. 49 Vägen framåt	
§26 d) Om företaget har infört särskild praxis, särskilda policyer eller framtida initiativ för att ställa om till en mer hållbar ekonomi, ska det ange detta. Företaget ska ange följande: Mål för att övervaka genomförandet av policyerna och de framsteg som gjorts för att uppnå dessa mål.	s. 2 Om rapporten. s. 44 G – styrning, riskhantering & uppföljning	
B3 – Energi och växthusgasutsläpp (Scope 1 & 2)		
§29 Företaget ska offentliggöra sin totala energiförbrukning i MWh, med en uppdelning enligt tabellen i paragraf 29, om det kan erhålla den information som krävs för att tillhandahålla en sådan uppdelning.	VSME-index	11 100,3 MWh
§30 Företaget ska offentliggöra sina uppskattade bruttoutsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter, med beaktande av innehållet i GHG Protocol Corporate Standard (version 2004), inklusive: (a) Scope 1-växthusgasutsläpp i ton koldioxidekvivalenter (från ägda eller kontrollerade källor), och (b) de platsbaserade utsläppen inom Scope 2 i ton koldioxidekvivalenter (dvs. utsläpp från produktion av inköpt energi, såsom el, värme, ånga eller kylning).	s. 19 Jämförelse mellan utsläpp 2024 & 2025	
§31 Företaget ska offentliggöra sin växthusgasintensitet, som beräknas genom att dividera "bruttoutsläpp av växthusgaser" enligt punkt 30 med "omsättning (i monetära enheter)" enligt punkt 30 med "omsättning (i monetära enheter)" enligt punkt 24 (e) (iv)	VSME-index	Bruttoutsläpp av växthusgaser 2025: 63,43 tCO ₂ e.
B4 – Förorening av luft, vatten och mark		
§32 Om företaget redan enligt lag eller andra nationella bestämmelser är skyldigt att rapportera sina utsläpp av föroreningar till behöriga myndigheter, eller om det frivilligt rapporterar om dem enligt ett miljöledningssystem, ska det lämna upplysningar om de föroreningar som det släpper ut till luft, vatten och mark i den egna verksamheten, med respektive mängd för varje förorening. Om denna information redan finns allmänt tillgänglig kan företaget alternativt hänvisa till det dokument där den rapporteras, t.ex. genom att tillhandahålla relevant URL-länk eller infoga en hyperlänk.	s. 24 E2 – Reducera farliga utsläpp	Vilokan Group har inom ramen för sin DMA (Double Materiality Assessment) identifierat potentiella miljöpåverkande risker kopplade till utsläpp till luft, vatten och mark inom delar av verksamheten och dess värdekedja. Bolaget omfattas dock i dagsläget inte av lagkrav på rapportering av specifika föroreningsutsläpp, och rapporterar inte heller dessa uppgifter inom ramen för ett miljöledningssystem.

		Kvantitativa data över utsläpp av enskilda föroreningar finns därför inte tillgängliga per rapporteringsdatum. Vilokan Group följer utvecklingen inom området och avser att vidareutveckla sina processer för datainsamling i takt med att verksamheten utvecklas och kraven på hållbarhetsrapportering ökar.
B5 – Biologisk mångfald		
§33 Företaget ska lämna upplysningar om hur många platser som ägs, arrenderas eller förvaltas i eller nära ett område med känslig biologisk mångfald. Företaget ska lämna upplysningar om hur stora (i hektar eller m2) platser är som ägs, arrenderas eller förvaltas i eller nära ett område med känslig biologisk mångfald.		Ej bedömd som väsentlig i DMA.
§34 Företaget får offentliggöra mått för markanvändning (i hektar eller m2): total markanvändning.		Inte tillämplig
B6 – Vatten		
§35 Företaget ska lämna upplysningar om sitt totala vattenuttag, dvs. den mängd vatten som tas in inom organisationens (eller anläggningens) område. Dessutom ska företaget separat redovisa den mängd vatten som tagits in på platser i områden med hög vattenstress.	VSME-index	Data ej tillgänglig vid rapportens produktion. Arbete pågår.
§36 Om företaget har produktionsprocesser på plats som förbrukar betydande mängder vatten (t.ex. termiska energiprocesser såsom torkning eller kraftproduktion, produktion av varor, bevattning inom jordbruket osv.) ska det lämna upplysningar om sin vattenförbrukning beräknad som skillnaden mellan dess vattenuttag och vattenutsläpp från dess produktionsprocesser.	VSME-index	Data ej tillgänglig vid rapportens produktion. Arbete pågår
B7 – Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering		
§37 Företaget ska lämna upplysningar om huruvida det tillämpar principerna för cirkulär ekonomi. Företaget ska lämna upplysningar om hur det tillämpar dessa principer för cirkulär ekonomi.	s. 26–28 E5 – Möjliggöra cirkulära flöden s. 29 Case - SRS	
§38 a–b) Företaget ska lämna information om total årlig produktion av avfall. (Uppdelat på farlig och icke-farligt avfall) Företaget ska lämna information om totalt årligt avfall som ska materialåtervinnas eller återanvändas.	s. 28 Avfall	
§38 c) Företaget ska lämna information om företaget är verksamt i en sektor som använder viktiga materialflöden (t.ex. tillverkning, byggverksamhet, förpackning eller något annat), det årliga massflödet av relevanta material som används.	VSME-index	Data ej tillgänglig vid rapportens produktion. Arbete pågår
B8 – Arbetskraft – Allmänna egenskaper		
§39 a) Företaget ska redovisa antalet anställda i antal personer eller heltidsekvivalenter för typ av anställningsavtal (tillfällig eller fast tjänst).	VSME-index	Antalet anställda: 123 st. Information om FTE, samt hel- och deltidsanställda var inte tillgängligt 2025
§39 b) Företaget ska redovisa antalet anställda i antal personer eller heltidsekvivalenter för kön.	VSME-index	Antalet anställda kvinnor: 29 st Antalet anställda män: 94 st Information om FTE, samt hel- och deltidsanställda var inte tillgängligt 2025
§39 c) Företaget ska redovisa antalet anställda i antal personer eller heltidsekvivalenter för anställningsland, om företaget är verksamt i mer än ett land.	VSME-index	Sverige: 81 st Norge: 27 st Finland: 11 st Tyskland: 3 st USA: 1 st

		Information om FTE, samt hel- och deltidsanställda var inte tillgängligt 2025
§40 Om företaget sysselsätter minst 50 anställda ska det lämna upplysningar om personalomsättningen för rapporteringsperioden.	VSME-index	Vilokan AB: 0% Vilokan ADF: 0% Vilokan recycling tech: 0% Arom Sv: 9,59% (Siffran innefattar ej säsongsanställda och sommarvikarier) Arom No: 0% Arom Fi: 0% Epcon: 5,26%
B9 – Arbetskraft – Hälsa och säkerhet		
§41 Företaget ska lämna följande upplysningar om sina anställda: antalet registreringspliktiga arbetsrelaterade olyckor. Företaget ska lämna följande upplysningar om sina anställda: antalet dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa.	s. 34 S1 - Säkerhet	
B10 – Arbetskraft – Ersättning, kollektiva förhandlingar och utbildning		
§42 a) Företaget ska lämna information om huruvida de anställda får en ersättning som är lika med eller högre än den tillämpliga minimilönen för det land som det rapporterar om, som fastställs direkt i den nationella minimilönelagen eller genom ett kollektivavtal.	VSME-index	Koncernen säkerställer att samtliga anställda erhåller ersättning i enlighet med gällande lagstiftning och tillämpliga regelverk avseende minimilön i de länder där verksamheten bedrivs.
§42 b) Företaget ska lämna information om den procentuella löneskillnaden mellan kvinnliga och manliga anställda. Företaget kan utelämna denna upplysning om antalet anställda är lägre än 150, med beaktande av att denna tröskel kommer att sänkas till 100 anställda från och med den 7 juni 2031.	s. 32 Mångfald och inkludering genom aktiva åtgärder	
§42 c) Företaget ska lämna information om andelen anställda som omfattas av kollektivavtal.	VSME-index	Arom-Dekor Kemi ABs 56 anställda omfattas av kollektivavtal.
§42 d) Företaget ska lämna information om det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd, uppdelat efter kön.	VSME-index	Data ej tillgänglig vid rapportens produktion. Arbete pågår.
B11 – Fällande domar och böter för korruption och mutor		
§43 Vid fällande domar och böter under rapporteringsperioden ska företaget uppge antalet fällande domar. Vid fällande domar och böter under rapporteringsperioden ska företaget uppge det totala bötesbeloppet för brott mot lagar mot korruption och mutor.		Ej tillämplig
Omfattande modul		
C1 – Strategi: Affärsmodell och hållbarhet – Relaterade initiativ		
§47 a–c) Företaget ska lämna upplysningar om de viktigaste inslagen i sin affärsmodell och affärsstrategi, inbegripet en beskrivning av betydande grupper av produkter och/eller tjänster som erbjuds. Företaget ska lämna upplysningar om betydande marknader som företaget är verksamt på (såsom B2B, grossistmarknader, detaljistmarknader, länder). Företaget ska lämna en beskrivning av de viktigaste affärsförbindelserna (t.ex. viktiga leverantörer, kunder, distributionskanaler). När företaget beskriver de viktigaste konsument- och leverantörsrelationerna enligt punkt 47 c ska det uppge det uppskattade antalet leverantörer och deras relaterade sektorer och geografiska områden (dvs. länder).	s. 8–10 Vilokans verksamhet s. 11 Våra intressenter s. 12 Intressentdialog	
§47 d) Företaget ska lämna upplysningar om de viktigaste inslagen i sin affärsmodell och affärsstrategi, inbegripet en kort beskrivning av dessa centrala delar,	s. 4–5 VD-ord s. 7 Vision, mission & värderingar s. 8 Vilokans verksamhet	

om strategin har centrala delar som rör eller påverkar hållbarhetsfrågor.	s. 11 Våra intressenter	
C2 – Beskrivning av praxis, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi		
§48 Om företaget har infört särskild praxis, policyer eller framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi, som det redan har rapporterat under upplysning B2 i den grundläggande modulen, ska det kortfattat beskriva dem. Företagen får använda mallen i punkt 149 i bilaga II till denna rekommendation för detta ändamål.	s. 2 Om rapporten s. 4–5 VD-ord s. 6 Hållbarhetsåret i korthet s. 41–44 G- Styrning, riskhantering & uppföljning	
§49 Företaget kan ange den högsta nivå bland företagets anställda som är ansvarig för genomförandet av policyerna när detta har fastställts av företaget.	s. 41–42 G- Styrning, riskhantering & uppföljning	
B3 - Överväganden vid rapportering av växthusgasutsläpp enligt B3 (grundmodul)		
§50 Beroende på vilken typ av verksamhet företaget bedriver kan det vara lämpligt att lämna upplysningar om en kvantifiering av dess växthusgasutsläpp inom Scope 3 (se punkt 10 i denna standard) för att få fram relevant information om företagets värdekedjas effekter på klimatförändringarna.	s. 16–19 Miljömässig påverkan	
C3 – Mål för minskade växthusgasutsläpp och klimatomställning		
§54 Om företaget har fastställt mål för minskning av växthusgasutsläpp ska det redovisa sina mål i absoluta värden för utsläpp inom Scope 1 och Scope 2. I linje med punkterna 50–53 och om företaget har fastställt minskningsmål inom Scope 3 ska företaget också tillhandahålla mål för betydande utsläpp inom Scope 3. Företaget ska särskilt tillhandahålla följande: (a) Målar och målarvärde. (b) Basår och basårsvärde. (c) De enheter som används för målen. (d) Den andel av Scope 1, Scope 2 och, om sådan information lämnas, Scope 3 som målet avser. (e) En förteckning över de viktigaste åtgärder som det avser att genomföra för att uppnå sina mål	s. 20 E1 - Bekämpa klimatförändringarna	
§55 Om ett företag som är verksamt inom sektorer med stor klimatpåverkan har antagit en omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna, kan det lämna information om denna, inklusive en förklaring av hur den bidrar till att minska växthusgasutsläppen.		Ej tillämplig
§56 Om företaget är verksamt i sektorer med stor klimatpåverkan och inte har en omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna ska det ange om det kommer att anta en sådan omställningsplan. Om företaget är verksamt i sektorer med stor klimatpåverkan och inte har en omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna ska det ange när det kommer att anta en sådan omställningsplan.	s. 20 E1 - Bekämpa klimatförändringarna	Data ej tillgänglig. Arbete pågår.
C4 – Klimatrisker		
§57–58 Om företaget har identifierat klimatrelaterade faror och klimatrelaterade omställningshändelser som skapar klimatrelaterade bruttorisker för företaget ska det: kortfattat beskriva sådana klimatrelaterade faror och klimatrelaterade omställningshändelser. Om företaget har identifierat klimatrelaterade faror och klimatrelaterade omställningshändelser som skapar klimatrelaterade bruttorisker för företaget ska det: redovisa hur den har bedömt sina tillgångars och verksamheters och sin värdekedjas exponering och känslighet för dessa faror och omställningshändelser. Om företaget har identifierat klimatrelaterade faror och klimatrelaterade omställningshändelser som skapar		Ej tillämplig

<p>klimatrelaterade bruttorisker för företaget ska det redovisa tidshorisonerna för eventuella identifierade klimatrelaterade faror och omställningshändelser. Om företaget har identifierat klimatrelaterade faror och klimatrelaterade omställningshändelser som skapar klimatrelaterade bruttorisker för företaget ska det redovisa om det har vidtagit åtgärder för anpassning till klimatförändringarna för eventuella klimatrelaterade faror och omställningshändelser. Företaget får lämna upplysningar om de potentiella negativa effekterna av klimatrisker som kan påverka dess finansiella resultat eller affärsverksamhet på kort, medellång eller lång sikt, och ange om det bedömer riskerna som höga, medelhöga eller låga.</p>		
<p>C5 – Ytterligare (allmänna) egenskaper som rör arbetskraften</p>		
<p>§59 Om företaget sysselsätter minst 50 anställda får det lämna upplysningar om förhållandet mellan antalet kvinnor och män på ledningsnivå för rapporteringsperioden.</p>	<p>s. 32 Mångfald och inkludering genom aktiva åtgärder</p>	
<p>§60 Om företaget sysselsätter minst 50 anställda får det lämna upplysningar om antalet egenföretagare utan personal som enbart arbetar för företaget. Om företaget sysselsätter minst 50 anställda får det lämna upplysningar om antalet tillfälligt anställda som tillhandahålls genom bemanningsföretag.</p>	<p>VSME-index</p>	<p>6 st egenföretagare arbetar tillsammans med Vilokanbolagen.</p>
<p>C6 – Ytterligare information om den egna arbetskraften – policyer och processer för mänskliga rättigheter</p>		
<p>§61 a–b) Företaget ska lämna ett svar på följande frågor: har företaget en uppförandekod eller policy för mänskliga rättigheter för sin egen arbetskraft? (JA/NEJ) Om ja, omfattar denna: barnarbete (JA/NEJ) Om ja, omfattar denna: tvångsarbete (JA/NEJ) Om ja, omfattar denna: människohandel (JA/NEJ) Om ja, omfattar denna: diskriminering (JA/NEJ) Om ja, omfattar denna: förebyggande av olyckor (JA/NEJ) Om ja, omfattar denna: annat? (JA/NEJ – om ja, precisera).</p>	<p>VSME-index</p>	<p>Vilokan har en uppförandekod samt en policy för mänskliga rättigheter.</p> <p>Uppförandekoden omfattar bland annat förbud mot barn-, tvångs- och slavarbete, människohandel och diskriminering. Koden omfattar även arbetsmiljö och vikten av systematiskt arbete för att förebygga olycksfall och ohälsa, något som även omfattas av bolagets arbetsmiljöpolicy.</p>
<p>§61 c) Företaget ska lämna ett svar på följande frågor: Har företaget en mekanism för klagomålshantering för sin egen arbetskraft? (JA/NEJ)</p>	<p>s. 42 G – styrning, riskhantering & uppföljning</p>	
<p>C7 – Allvarliga negativa människorättsincidenter</p>		
<p>§62 Företaget ska lämna ett svar på följande frågor: har företaget bekräftade incidenter inom sin egen arbetskraft som rör barnarbete (JA/NEJ) Företaget ska lämna ett svar på följande frågor: har företaget bekräftade incidenter inom sin egen arbetskraft som rör tvångsarbete (JA/NEJ) Företaget ska lämna ett svar på följande frågor: har företaget bekräftade incidenter inom sin egen arbetskraft som rör människohandel (JA/NEJ) Företaget ska lämna ett svar på följande frågor: har företaget bekräftade incidenter inom sin egen arbetskraft som rör diskriminering (JA/NEJ) Företaget ska lämna ett svar på följande frågor: har företaget bekräftade incidenter inom sin egen arbetskraft som rör annat? (JA/NEJ – om ja, precisera). Om svaret är ja kan företaget beskriva de åtgärder som vidtas för att hantera de incidenter som beskrivs ovan. Företaget ska lämna ett svar på följande frågor: känner företaget till några bekräftade incidenter som involverar arbetstagare i värdekedjan, berörda samhällen, konsumenter och slutanvändare? Om svaret är ja, beskriv närmare.</p>	<p>VSME-index</p>	<p>Enligt Vilokans kännedom har inga allvarliga människorättsincidenter inträffat i vår värdekedja.</p>

C8 – Intäkter från viss verksamhet och undantag från EU:s referensvärden		
<p>§63 Om företaget är verksamt inom en eller flera av följande sektorer ska det redovisa relaterade intäkter från verksamhet inom kontroversiella vapen (antipersonella minor, klusterammunition, kemiska vapen och biologiska vapen).</p> <p>Om företaget är verksamt inom en eller flera av följande sektorer ska det redovisa relaterade intäkter från verksamhet inom odling och produktion av tobak.</p> <p>Om företaget är verksamt inom en eller flera av följande sektorer ska det redovisa relaterade intäkter från verksamhet inom sektorn för fossila bränslen (kol, olja och gas) (dvs. att företaget får intäkter från prospektering, gruvdrift, utvinning, produktion, bearbetning, lagring, raffinering eller distribution, däribland transport, lagring och handel, som rör fossila bränslen enligt definitionen i artikel 2 led 62 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1999), inbegripet en uppdelning av intäkterna från kol, olja och gas.</p> <p>Om företaget är verksamt inom en eller flera av följande sektorer ska det redovisa relaterade intäkter från verksamhet inom kemisk produktion, om företaget tillverkar bekämpningsmedel och andra lantbrukskemiska produkter.</p>		Ej tillämplig
<p>§64 Företaget ska uppge om det är undantaget från några EU-referensvärden som är anpassade till Parisavtalet enligt beskrivningen i punkt 177 i bilaga II till denna rekommendation.</p>	VSME-index	Vilokan AB är inte undantaget från EU-referensindex som följer Parisavtalet.
C9 – Könsfördelningskvoten i ledningsorganet		
<p>§65 Om företaget har ett ledningsorgan ska företaget lämna upplysningar om den relaterade könsfördelningskvoten.</p>	s. 32 Mångfald och inkludering genom aktiva åtgärder	